



# One Stop Service

*ประจำปีงบประมาณ 2568*

**สถานีตำรวจภูธรลาดยาว**

# การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ของสถานีตำรวจภูธรลาดยาว

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่สถานีตำรวจทั่วประเทศในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ นั้น

สถานีตำรวจภูธรลาดยาว มีภารกิจในการให้บริการประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงจำเป็นที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

## แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน การพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service

| การพัฒนาด้าน                                          | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                |
|-------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ภาพจุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้า<br>การดำเนินคดี | ๑. สถานีมีการจัดให้ข้าราชการตำรวจมาปฏิบัติหน้าที่เวรประชาสัมพันธ์ เพื่อให้บริการประชาชน<br>๒. มีป้ายประชาสัมพันธ์ที่จุดบริการ |

### รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจภูธรลาดยาว

จัดเจ้าหน้าที่ตำรวจประชาสัมพันธ์  
เพื่อคอยแนะนำและให้บริการประชาชน ณ จุดให้บริการ One Stop Service



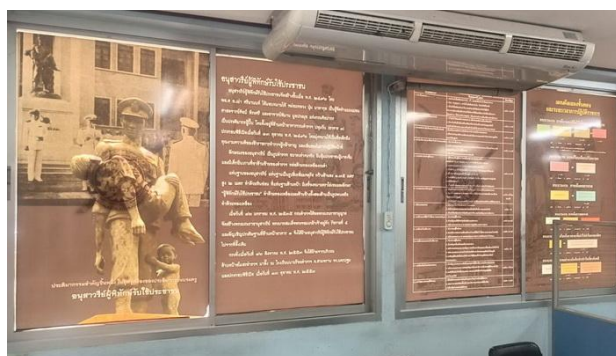
| การพัฒนาด้าน                | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                      |
|-----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ป้ายประชาสัมพันธ์/จุดบริการ | <ol style="list-style-type: none"> <li>มีป้ายประชาสัมพันธ์ที่จุดบริการ ต่างๆ ประชาชนทราบและง่ายต่อการเข้ารับบริการ</li> <li>ป้ายเวร บริการประจำวัน มีชื่อ ผู้เข้าเวร พร้อมเบอร์โทรติดต่อ</li> </ol> |





จัดเจ้าหน้าที่ตำรวจ งานบริการ ได้แก่ รับแจ้งความ ร้องทุกข์/กล่าวโทษ และเปรียบเทียบปรับคดีอาญาและ/หรือ คดีจราจรอยู่ในบริเวณเดียวกัน เพื่อให้บริการประชาชน ณ จุดให้บริการ One Stop Service

| การพัฒนาด้าน            | ผลการดำเนินงาน                                                                                       |
|-------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ป้ายพินระสัญลักษณ์ต่างๆ | - ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการต่างๆ เพื่อให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน/ One Stop Service |





| การพัฒนาด้าน        | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                             |
|---------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ป้าย No Gift Policy | <p>๑. จัดทำ และติดตั้งป้าย Infographic ประกาศตามนโยบาย No Gift Policy ณ จุดบริการประชาชน/ห้อง One Stop Service</p> <p>๒. เผยแพร่มาตรการ ป้องกันการรับสินบนและ No Gift Policy ติดจุดบริการ และประกาศทางเว็บไซต์ของสถานี</p> |



| การพัฒนาด้าน                                  | ผลการดำเนินงาน                                                                                                  |
|-----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ | จัดทำ Infographic คู่มือการให้บริการประชาชนที่สามารถดาวน์โหลดคู่มือได้ เป็นระบบ QR-code สแกนให้ ดาวน์โหลดข้อมูล |



| การพัฒนาด้าน                                    | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                           |
|-------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก<br>การให้บริการประชาชน | -จัดสิ่งอำนวยความสะดวกให้บริการประชาชน<br>บริเวณห้อง One stop service อย่างชัดเจน เช่น<br>จัดที่พักรับผู้รับบริการ บริการน้ำดื่ม ที่จอดรถ<br>และ ห้องน้ำสะอาด หรืออื่น ๆ |



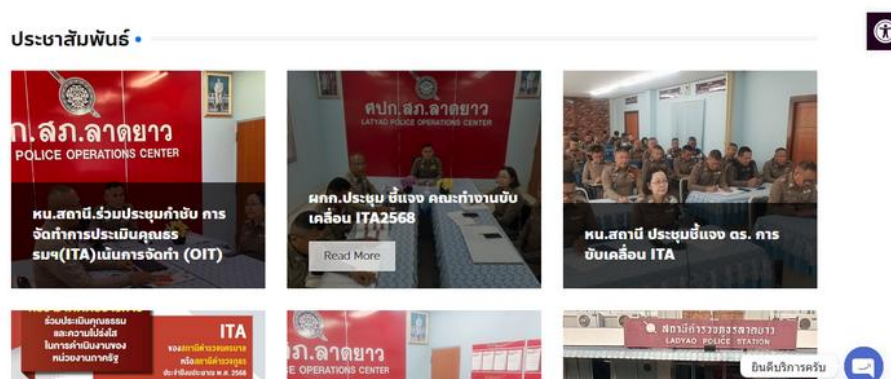


| การพัฒนาด้าน                                                                                           | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| การประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีให้กับประชาชนที่มารับบริการได้รับทราบ | <p>-จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ แต่ละสายงาน เป็นประจำทุกเดือน ให้ประชาชนทราบ</p> <p>-นำข้อมูล บทบาท ภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ที่สถานีใช้อยู่ ลงข้อมูลในเว็บไซต์ของสถานีในช่องทางการประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน เป็นประจำทุกเดือน ให้ประชาชนทราบ</p> |

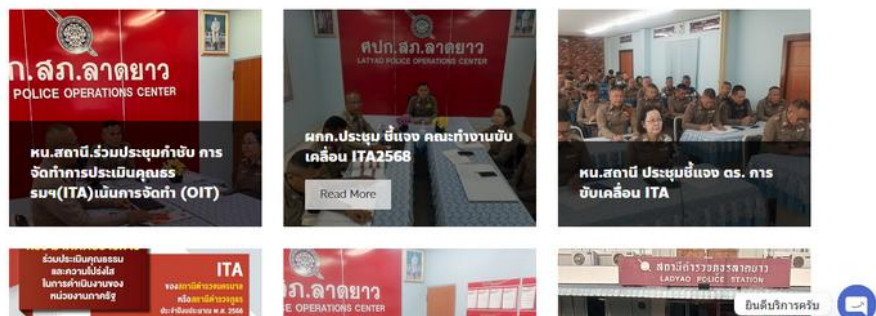


ติดตั้งผลการปฏิบัติงาน ทั้ง ๕ สายงานไว้ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ ด้านหน้า ที่ทำการ สภ.ลาดยาว

ติดตั้งผลการปฏิบัติ ประชาสัมพันธ์ต่างๆ ไว้ที่หน้าเว็บไซต์ ของสภ.ลาดยาว



ประชาสัมพันธ์



ข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง ของสถานีตำรวจภูธรลาดยาว เดือน ค.ศ.2567-มี.ค.2568



ติดตามผลการปฏิบัติ ประชาสัมพันธ์ต่างๆ ไว้ที่หน้าเว็บไซต์ ของสภ.ลาดยาว

จัดช่องทางที่ประชาชนสามารถแสดงความเห็นร้องเรียน การกำกับ/ติดตามผลได้รูปแบบออนไลน์

ตัวชี้วัดที่ 9.การเปิดเผยข้อมูล 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน การประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

- O1 โครงสร้างและอำนาจหน้าที่
- O2 ข้อมูลผู้บริหาร อัตราค่าจ้างและพื้นที่รับผิดชอบ
- O3 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- O4 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตส.) ของสถานีตำรวจ
- **O5 ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น**
- O6 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร

### O5 ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น

อัปเดตข้อมูล ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2568

|                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                           |                                                                                                                                                   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <br><b>สถานที่ตั้ง</b><br>สถานีตำรวจภูธรลาดยาว 166 หมู่ 5 ต.ลาดยาว อ.ลาดยาว จว.นครสวรรค์ 60150 | <br><b>โทรศัพท์</b><br>056-271395        | <br><b>E-mail</b><br>ladyaopolicestation@royalthaipolice.go.th |
| <br><b>Facebook</b><br>สื่อสังคมออนไลน์                                                        | <br><b>Messenger</b><br>สื่อสังคมออนไลน์ | <br><b>LINE</b><br>สื่อสังคมออนไลน์                            |

[ขึ้นต้น](#)

---


**ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น**

**ชื่อ-นามสกุล \***

**หมายเลขโทรศัพท์ \***

**อีเมล \***

**เสนอแนะ/ติชม \***

พิมพ์ข้อความ เรื่องเสนอแนะ / ติชม

ส่งข้อความถึง สถานีตำรวจภูธรลาดยาว

| การพัฒนาด้าน                                                                     | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| กิจกรรม การประชุม มอบหมายผู้รับผิดชอบ<br>การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) | -ดำเนินการตามคู่มือการประเมิน ITA ของสถานี<br>ตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตามคำสั่ง แต่งตั้ง<br>คณะทำงานและมอบหมายผู้รับผิดชอบในการ<br>ขับเคลื่อน และกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและ<br>ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ<br>หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency<br>Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘<br>-มีการประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการ<br>เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT ของสถานีตำรวจ<br>- เจ้าหน้าที่ตามคำสั่ง คณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับ<br>ติดตามการประเมิน ITA ของสถานีตำรวจจัดทำข้อมูล<br>ตามคู่มือการประเมิน ITA ของ สถานีตำรวจประจำปี<br>งบประมาณ ๒๕๖๘ |

การเปิดเผยข้อมูลเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ  
ให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็นประกอบด้วย ๑) ข้อมูลพื้นฐาน ๒) การบริหาร ๓) การบริหารเงิน  
งบประมาณ ๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๕) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตดังนี้

มีการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อแบ่งมอบการเปิดเผยข้อมูลของสถานีตำรวจ



ทำเนียบสถานีตำรวจภูธรนครราชสีมา  
ที่ ๒๑๘๓ / ๒๕๖๘

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ  
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)  
ของสถานีตำรวจภูธรนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วย คำว่าตรวจจึงเห็นชอบการว่า ได้มีคำสั่งที่ ๑๓๓๓/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗  
เรื่อง แต่งตั้งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ  
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรนครราชสีมา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครราชสีมา โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๔  
พิจารณาของแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน  
การดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครราชสีมา และในการประชุมคณะกรรมการ  
ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัด  
นครราชสีมา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ โดยมีในข้อ ๒ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน  
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในระดับสถานี เพื่อให้การประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และ  
บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานตามคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การ  
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency  
Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของตำรวจภูธรจังหวัดนครราชสีมา  
เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม  
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)  
ของสถานีตำรวจภูธรนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ผู้กำกับกองคดีตำรวจภูธรนครราชสีมา
๒. รองผู้กำกับกองบังคับการปราบปราม สถานีตำรวจภูธรนครราชสีมา
๓. รองผู้กำกับกองสืบสวน สถานีตำรวจภูธรนครราชสีมา
๔. รองผู้กำกับกอง (กองสาร) สถานีตำรวจภูธรนครราชสีมา
๕. สรรพวิชาจังหวัดนครราชสีมา สถานีตำรวจภูธรนครราชสีมา
๖. สรรพวิชาจังหวัดนครราชสีมา สถานีตำรวจภูธรนครราชสีมา
๗. สรรพวิชาจังหวัดนครราชสีมา สถานีตำรวจภูธรนครราชสีมา
๘. สรรพวิชาจังหวัดนครราชสีมา สถานีตำรวจภูธรนครราชสีมา
๙. สรรพวิชาจังหวัดนครราชสีมา สถานีตำรวจภูธรนครราชสีมา

/ รองตำรวจใหญ่ ดิเรก บำรุง...

๒

- |                                                     |                       |
|-----------------------------------------------------|-----------------------|
| ๑๓. รองตำรวจใหญ่ ดิเรก บำรุง                        | คณะทำงาน              |
| รองตำรวจใหญ่ (กำกับกองคดี) สถานีตำรวจภูธรนครราชสีมา |                       |
| ๑๔. รองตำรวจใหญ่ ดิเรก บำรุง                        | คณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบ |
| รองตำรวจใหญ่ (กำกับกองคดี) สถานีตำรวจภูธรนครราชสีมา |                       |
| ๑๕. รองตำรวจใหญ่ ดิเรก บำรุง                        | คณะทำงาน              |
| รองตำรวจใหญ่ (กำกับกองคดี) สถานีตำรวจภูธรนครราชสีมา |                       |
| ๑๖. รองตำรวจใหญ่ ดิเรก บำรุง                        | คณะทำงาน              |
| รองตำรวจใหญ่ (กำกับกองคดี) สถานีตำรวจภูธรนครราชสีมา |                       |
| ๑๗. รองตำรวจใหญ่ ดิเรก บำรุง                        | คณะทำงาน              |
| รองตำรวจใหญ่ (กำกับกองคดี) สถานีตำรวจภูธรนครราชสีมา |                       |
| ๑๘. รองตำรวจใหญ่ ดิเรก บำรุง                        | คณะทำงาน              |
| รองตำรวจใหญ่ (กำกับกองคดี) สถานีตำรวจภูธรนครราชสีมา |                       |
| ๑๙. รองตำรวจใหญ่ ดิเรก บำรุง                        | คณะทำงาน              |
| รองตำรวจใหญ่ (กำกับกองคดี) สถานีตำรวจภูธรนครราชสีมา |                       |
| ๒๐. รองตำรวจใหญ่ ดิเรก บำรุง                        | คณะทำงาน              |
| รองตำรวจใหญ่ (กำกับกองคดี) สถานีตำรวจภูธรนครราชสีมา |                       |

๑. ข้าราชการตำรวจและพนักงานสอบสวน และ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ  
นครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน ป.ป.ช. ก้าวหน้า
๒. ก้าวหน้า เป็นที่ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ  
ตำรวจภูธรนครราชสีมา ให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน ป.ป.ช. ก้าวหน้า
๓. ให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน ป.ป.ช. ก้าวหน้า และมีความโปร่งใสในการ  
ดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรนครราชสีมา
๔. ข้าราชการตำรวจและพนักงานสอบสวน และ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ  
นครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน ป.ป.ช. ก้าวหน้า

ที่นี้ ดิเรก บำรุง...

ที่ ๒๑๘๓ / ๒๕๖๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

รองตำรวจใหญ่

(ลาย)

ผู้กำกับกองคดีตำรวจภูธรนครราชสีมา

การประชุมมอบหมายหน้าที่ การยกระดับ / การประชุมกำกับติดตาม  
การประชุมกำกับติดตาม



การเปิดเผยข้อมูลบน Website

สามารถเข้าไปดู การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ที่นี้

<https://latyao.nakhonsawan.police.go.th/>



**การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานภาครัฐระดับตำรวจ  
(Integrity and Transparency Assessment of Public Service: ITAP)**

|                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>มาตรฐาน<br/>ITA2025<br/>สภ.ลาดยาว</b></p>                                                                                                                                                                                                                                     | <p><b>9.1 ข้อมูลพื้นฐาน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>CI1 โครงสร้างองค์กรมีความชัดเจน</li> <li>CI2 มีแผนปฏิบัติการประจำปี</li> <li>CI3 มีแผนงานประจำปี</li> <li>CI4 มีแผนพัฒนาองค์กร</li> <li>CI5 มีแผนพัฒนาบุคลากร</li> <li>CI6 มีแผนพัฒนาเทคโนโลยี</li> <li>CI7 มีแผนพัฒนาสิ่งแวดล้อม</li> </ul> | <p><b>9.2 การบริหาร</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>CI8 มีแผนปฏิบัติการประจำปี</li> <li>CI9 มีแผนงานประจำปี</li> <li>CI10 มีแผนพัฒนาองค์กร</li> <li>CI11 มีแผนพัฒนาบุคลากร</li> <li>CI12 มีแผนพัฒนาเทคโนโลยี</li> <li>CI13 มีแผนพัฒนาสิ่งแวดล้อม</li> </ul>                            | <p><b>9.3 การบริการเชิงรุก</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>CI14 มีแผนปฏิบัติการประจำปี</li> <li>CI15 มีแผนงานประจำปี</li> <li>CI16 มีแผนพัฒนาองค์กร</li> <li>CI17 มีแผนพัฒนาบุคลากร</li> <li>CI18 มีแผนพัฒนาเทคโนโลยี</li> <li>CI19 มีแผนพัฒนาสิ่งแวดล้อม</li> </ul>                   |
| <p><b>9.4 การบริการเชิงรับ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>CI20 มีแผนปฏิบัติการประจำปี</li> <li>CI21 มีแผนงานประจำปี</li> <li>CI22 มีแผนพัฒนาองค์กร</li> <li>CI23 มีแผนพัฒนาบุคลากร</li> <li>CI24 มีแผนพัฒนาเทคโนโลยี</li> <li>CI25 มีแผนพัฒนาสิ่งแวดล้อม</li> </ul> | <p><b>9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>CI26 มีแผนปฏิบัติการประจำปี</li> <li>CI27 มีแผนงานประจำปี</li> <li>CI28 มีแผนพัฒนาองค์กร</li> <li>CI29 มีแผนพัฒนาบุคลากร</li> <li>CI30 มีแผนพัฒนาเทคโนโลยี</li> <li>CI31 มีแผนพัฒนาสิ่งแวดล้อม</li> </ul>                           | <p><b>10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>CI32 มีแผนปฏิบัติการประจำปี</li> <li>CI33 มีแผนงานประจำปี</li> <li>CI34 มีแผนพัฒนาองค์กร</li> <li>CI35 มีแผนพัฒนาบุคลากร</li> <li>CI36 มีแผนพัฒนาเทคโนโลยี</li> <li>CI37 มีแผนพัฒนาสิ่งแวดล้อม</li> </ul> | <p><b>10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>CI38 มีแผนปฏิบัติการประจำปี</li> <li>CI39 มีแผนงานประจำปี</li> <li>CI40 มีแผนพัฒนาองค์กร</li> <li>CI41 มีแผนพัฒนาบุคลากร</li> <li>CI42 มีแผนพัฒนาเทคโนโลยี</li> <li>CI43 มีแผนพัฒนาสิ่งแวดล้อม</li> </ul> |

| การพัฒนาด้าน                                           | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|--------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>การกำกับติดตามการพัฒนา<br/>โดยหัวหน้าสถานีตำรวจ</p> | <p>-มีการประชุมทำความเข้าใจแก่ข้าราชการตำรวจได้<br/>รับรู้ เข้าใจ และมีการซักซ้อม วางแผน เพื่อ<br/>ดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/ กิจกรรม การประเมิน<br/>คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ<br/>หน่วยงานภาครัฐ ( Integrity and<br/>TransparencyAssessment: ITA) ของสถานีตำรวจ<br/>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อให้ข้าราชการ<br/>ตำรวจในสังกัดรับทราบ และมีส่วนร่วมในการปฏิบัติ<br/>ตามมาตรการ/ กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อม<br/>ในการรับการประเมินจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน<br/>ป.ป.ช.</p> |

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริงของสถานีตำรวจภูธรลาดยาว



## การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่องโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ

| การพัฒนา                  | ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/<br>ยกระดับการพัฒนา                           | ผู้รับผิดชอบ                                                                                                                           | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                          |
|---------------------------|----------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑) การปฏิบัติหน้าที่      | นำมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละสายงานไปแปลงสู่การปฏิบัติ | ผู้ควบคุม<br>-หัวหน้าสถานี<br>-หัวหน้างานทุกสายงาน<br>ผู้ปฏิบัติ เจ้าหน้าที่<br>ธุรการ แต่ละสายงาน                                     | ๑.อบรมชี้แจงสร้างการรับรู้ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้ทราบถึงมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต<br>๒. สร้างการรับรู้ในแต่ละสายงานอย่างต่อเนื่อง<br>๓. ผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงานควบคุมกำกับดูแล |
| ๒) การใช้งบประมาณ         | มีการควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณ                                        | ผู้ควบคุม<br>-หัวหน้าสถานี<br>ผู้จัดทำข้อมูล<br>-หัวหน้างานอำนวยการฯ                                                                   | อบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจทราบถึงการใช้จ่ายงบประมาณที่ถูกต้อง                                                                                                                          |
| ๓) การแก้ไขปัญหาการทุจริต | มีมาตรการป้องกันการทุจริต                                            | - หัวหน้าสถานี หัวหน้าแต่ละสายงาน อบรมชี้แจง ข้าราชการตำรวจ<br>-ข้าราชการตำรวจทุกนาย เข้าร่วมการอบรมชี้แจง                             | ๑. อบรมมาตรการป้องกันและต่อต้านการรับสินบน<br>๒. อบรมการต่อต้านการทุจริต<br>๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและ จริยธรรมของข้าราชการตำรวจใน สังกัด                                              |
|                           | เผยแพร่แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ          | - หัวหน้าสถานี<br>- หัวหน้าสายงาน แต่ละสายงาน<br>- คณะทำงานฯ จัดทำแผนฯ และการปฏิบัติตามแผน<br>- หัวหน้างานอำนวยการ เป็นผู้รวบรวมรายงาน | ๑. อบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจให้รับรู้และเข้าใจแนวทางตามแผน บริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน<br>๒. มีการเผยแพร่กิจกรรมที่เกี่ยวข้องทาง website ของสถานี                             |
| ๓) การแก้ไขปัญหาการทุจริต | มีมาตรการป้องกันการทุจริต                                            | - หัวหน้าสถานี หัวหน้าแต่ละสายงาน อบรมชี้แจง ข้าราชการตำรวจ<br>-ข้าราชการตำรวจทุกนาย เข้าร่วมการอบรมชี้แจง                             | ๑. อบรมมาตรการป้องกันและต่อต้านการรับสินบน<br>๒. อบรมการต่อต้านการทุจริต<br>๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและ จริยธรรมของข้าราชการตำรวจใน สังกัด                                              |

|  |                                                                              |                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                        |
|--|------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>เผยแพร่แผนบริหารจัดการ<br/>ความเสี่ยงต่อการรับสินบน<br/>ของสถานีตำรวจ</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- หัวหน้าสถานี</li> <li>- หัวหน้าสายงาน แต่ละสายงาน</li> <li>- คณะทำงานฯ จัดทำแผนฯ และการปฏิบัติตามแผน</li> <li>- หัวหน้างาน</li> <li>- อำนวยความสะดวก เป็นผู้รวบรวมรายงาน</li> </ul> | <p>๑. อบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจให้รับรู้และเข้าใจแนวทางตามแผน บริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p> <p>๒. มีการเผยแพร่กิจกรรมที่เกี่ยวข้องทาง website ของสถานี</p> |
|--|------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

