



**การรายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรการการยกระดับคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ 2568
สถานีตำรวจภูธรลาดยาว**

บทนำ

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้ร่วมกับ สำนักงานตำรวจแห่งชาติร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ นั้น

สถานีตำรวจภูธรลาดยาว มีภารกิจในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม และให้บริการประชาชน ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ อีกทั้งเป็นหน่วยงานที่เข้าร่วมในการประเมินตามโครงการดังกล่าว จึงต้องมีการขับเคลื่อน กลไกในการป้องกันการรับสินบนเชิงรุกให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บุคลากรในสถานีตำรวจได้เพิ่มระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เกิดความตระหนักรู้ และนำกรอบการประเมินไปพัฒนาระบบงาน ออกแบบกลไกและการบริหารราชการที่ดี เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันการทุจริตรับสินบน และ นำไปสู่การปฏิบัติ รวมถึงการปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานให้ลดโอกาสความเสี่ยงในการรับสินบน และให้ ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลการบริหารและบริการสู่สาธารณะจึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีการพัฒนาระบบ การบริหารราชการและการให้บริการประชาชนให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามโครงการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ต่อไป

พ.ต.อ

(อาณ ปินทอง)

ผกก.สภ.ลาดยาว

การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีดำรวจ

สถานีดำรวจภูธรลาดยาว ได้มีการกำหนดแนวทางการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีดำรวจ เพื่อเป็นการรองรับการพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารราชการและการบริหารประชาชนตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สถานีดำรวจนครบาล/สถานีดำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ดังต่อไปนี้

๑. ผู้บริหารมีการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้บุคลากรในสถานีดำรวจทราบและปฏิบัติ
๒. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจนครบาล/สถานีดำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีดำรวจ
๓. คณะทำงานของสถานีดำรวจมีการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินตามโครงการฯ และพิจารณาประเด็นที่จะต้องมีการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการหรือระบบงานอย่างเร่งด่วน
๔. แปลงนโยบายตามโครงการประเมินฯ มาสู่การปฏิบัติโดยมีการกำหนดเป็นมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีดำรวจให้เกิดเป็นรูปธรรม

ในการนี้ สถานีดำรวจภูธรลาดยาว จึงขอรายงานผลการดำเนินการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีดำรวจ ดังนี้

๑. ผู้บริหารมีการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้บุคลากรในสถานีดำรวจทราบและปฏิบัติ

สำหรับการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบนั้น มีระดับการสร้างความเข้าใจทั้งระดับกองบัญชาการ ตำรวจภูธรจังหวัด และสถานีดำรวจได้แก่

๑.๑ ระดับกองบัญชาการ

ตำรวจภูธรภาค ๖ ได้มีการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้แก่หัวหน้าสถานีดำรวจได้รับทราบและนำไปถ่ายทอดให้บุคลากร ในสถานีดำรวจภูธรในสังกัด ได้ทราบพร้อมทั้งขับเคลื่อนตามโครงการฯ อย่างต่อเนื่องกล่าวคือ

วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสินธุสุวรรณ ตำรวจภูธรภาค ๖ พล.ต.ต. ระวีพรรษ อมรมณีพงศ์ รรท.ผบ.ช.ภ.๖ เป็นประธานการประชุมบริหารประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๗ โดยได้ชี้แจงการจัดเตรียมความพร้อมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของตำรวจภูธรภาค ๖

โดยมี ผบก.ในสังกัด, รอง ผบก.ภ.จว.ทุกจังหวัด และ หัวหน้าสถานีดำรวจทุกสถานี เข้าร่วมประชุม ซึ่ง พ.ต.อ.อาณู ปิ่นทอง ผกก.สภ.ลาดยาว เข้าร่วมฟังบรรยายเรื่องการเตรียมความพร้อมในการขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ ตำรวจภูธร ภาค ๖ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

ให้สถานีตำรวจ ศึกษา และจัดทำประเด็นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อให้ ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ อย่างต่อเนื่อง

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับ ประเด็น ข้อ คำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

มอบหมายให้ฝ่ายอำนวยการ ดำเนินการเผยแพร่ความรู้เพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และการ ให้บริการตามประเด็นการประเมิน พร้อมทั้งมีการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ อย่างต่อเนื่อง อื่น ๆ ในการประชุม ได้มีการมอบหมายให้หัวหน้าแต่ละแผนกงาน ทำความเข้าใจ เกี่ยวกับ การประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน (IIT) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในแผนกได้ทำความเข้าใจ และสามารถ ทำแบบประเมินได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

ให้สถานีตำรวจประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ให้แก่ ประชาชน ผู้มาใช้ บริการประจำจุดประชาสัมพันธ์ ให้คำแนะนำและขอความร่วมมือในการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้ มีส่วนได้ ส่วน เสียภายนอก (EIT)

มอบให้ฝ่ายอำนวยการ ให้พัฒนาและยกระดับการให้บริการ จัดเจ้าหน้าที่ ณ จุด ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ขั้นตอน คู่มือการปฏิบัติงาน

มอบหมายให้คณะทำงานฯ เผยแพร่สื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการ ดำเนินงาน และ กิจกรรม ต่าง ๆ ที่สถานีตำรวจดำเนินการร่วมกับประชาชน ชุมชน ในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง และ เผยแพร่ ผ่าน Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ

มอบหมายให้คณะทำงานฯ ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ เผยแพร่ QR Code หรือ URL ช่อง ทางการเข้าตอบ แบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ ให้แต่ละแผนกงานจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้า ตอบ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ





๑.๒ งานจเรตำรวจ ตำรวจภูธรภาค ๖ และระดับจังหวัด

วันที่ ๖ ก.พ.๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พล.ต.ต.ระวีพรพร ออมรมณีพงศ์ รอง ผบช.ภ.๖ เป็นประธานการประชุมขับเคลื่อนงานจเรตำรวจ ของ ภ.๖ ณ ห้องประชุม ศปก.ภ.จว.นครสวรรค์ พร้อมด้วย พ.ต.อ.ศาสตรา อ่อนรัมย์ รอง ผบก.อก.ภ.๖, พ.ต.อ.มารุต วงษ์พูล ผกก.ฝอ.๓ บก.อก.ภ.๖, พ.ต.ต.หญิง เปรมยุตา ภูเมือง สว.ฝอ.๓ บก.อก.ภ.๖ และคณะทำงานเตรียมความพร้อม ในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของตำรวจภูธรภาค ๖ ณ ห้องประชุม ตำรวจภูธรภาค ๖ โดยมี รอง ผบก.จว.ในสังกัด และ หัวหน้าสถานีตำรวจทั้ง ๑๔๗ สถานี พร้อมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องร่วมประชุมฯ ด้วยระบบประชุม ทางไกล (zoom meeting) โดยเน้นการดำเนินการ ๓ มิติ ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

๓) แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และ จะมีการประชุมขับเคลื่อนเป็นประจำทุกสัปดาห์

โดย พ.ต.อ.อาณัฐ ปิ่นทอง ผกก.สภ.ลาดยาว พร้อมเจ้าหน้าที่คณะทำงานขับเคลื่อน ฯ ของสถานี ตำรวจภูธรลาดยาว ได้เข้าร่วมรับฟังการประชุมขับเคลื่อนฯ เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินการ ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อไป



๑.๓ ระดับสถานีตำรวจ

วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘ สถานีตำรวจภูธรลาดยาว ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมี พ.ต.อ.อาณ ปิ่นทอง ผกก.สภ.ลาดยาว เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๕ ประเด็น สำคัญ ได้แก่

๑)อบรมให้ความรู้เสริมสร้างความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ตำรวจตระหนักถึงนโยบายการต่อต้าน การรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ให้ทุกฝ่ายนำไปปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง

๒)ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในการรักษาจัดการทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปตามระเบียบฯ

๓)การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)
- ให้สถานีตำรวจ ศึกษา และจัดทำประเด็นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ อย่างต่อเนื่อง

๔) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับ ประเด็น ข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายใน (IIT)

๕) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ให้แก่ ประชาชน ผู้มาใช้บริการประจำจุดประชาสัมพันธ์ ให้คำแนะนำและขอความร่วมมือในการทำ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

- มอบให้ฝ่ายอำนวยการ ให้พัฒนาและยกระดับการให้บริการ จัดเจ้าหน้าที่ ณ จุด ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ขั้นตอน คู่มือการปฏิบัติงาน

- มอบหมายให้คณะทำงานฯ เผยแพร่สื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงาน และ กิจกรรม ต่าง ๆ ที่สถานีตำรวจดำเนินการร่วมกับประชาชน ชุมชน ในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง และ เผยแพร่ ผ่าน Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ

- มอบหมายให้ฝ่ายอำนวยการ ดำเนินการเผยแพร่ความรู้เพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และการให้บริการตามประเด็นการประเมิน พร้อมทั้งมีการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ อย่างต่อเนื่อง ในการ ประชุมได้มีการมอบหมายให้หัวหน้าแต่ละแผนกงาน ทำความเข้าใจ เกี่ยวกับ การประเมินแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในแผนกได้ทำความเข้าใจ และสามารถ ทำแบบประเมินได้อย่างถูกต้องครบถ้วน

- มอบหมายให้คณะทำงานฯ ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ เผยแพร่ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้าตอบ แบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ ให้แต่ละแผนกงาน จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้า ตอบ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ

โดยมีรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)



๒. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถาบันตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจ สถานีตำรวจภูธรลาดยาว ได้มีคำสั่งที่ ๒๙๑ /๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจ เพื่อเป็นการขับเคลื่อน กำกับ ดูแลการดำเนินการตามโครงการฯ ให้ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุดดังนี้


คำสั่งสถานีตำรวจภูธรลาดยาว
ที่ ๒๙๑ / ๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรลาดยาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วย ตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ ได้มีคำสั่งที่ ๑๓๓๓/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๔ ที่กระทรวงมหาดไทยได้มอบหมาย เพื่อให้ดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ และในการประชุมคณะกรรมการ การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัด นครสวรรค์ ครั้งที่ ๑๖๕๗๗ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในสังกัดสถานี เล็งเห็นว่าการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และ บรรลุเป้าหมายตามที่ตั้งไว้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานตามคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรลาดยาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีองค์ประกอบและหน้าที่ ดังนี้

๑. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรลาดยาว ประธานคณะทำงาน
๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรลาดยาว รองประธานคณะทำงาน
๓. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรลาดยาว รองประธานคณะทำงาน
๔. รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรลาดยาว รองประธานคณะทำงาน
๕. สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรลาดยาว คณะทำงาน
๖. สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรลาดยาว (ทำหน้าที่แทนชนชั้นบังคับ) คณะทำงาน

๗. สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรลาดยาว คณะทำงาน
๘. สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรลาดยาว คณะทำงาน/อำนวยการ
๙. สารวัตรสอบสวน สถานีตำรวจภูธรลาดยาว คณะทำงาน/อำนวยการ

/ ร้อยตำรวจโท พิภพ บำรุง...

๑๐. ร้อยตำรวจโท พิภพ บำรุง คณะทำงาน
รองสารวัตร (ทำหน้าที่ควบคุมผู้สื่อข่าวไปศาล) สถานีตำรวจภูธรลาดยาว
๑๑. ร้อยตำรวจโท กมล พรหมศักดิ์ คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ
รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรลาดยาว
๑๒. ร้อยตำรวจโท คุณนัฐ สุคนธ์วงษ์ คณะทำงาน
รองสารวัตรสายงานสืบสวน สถานีตำรวจภูธรลาดยาว
๑๓. ร้อยตำรวจตรี วิวัฒน์ หิรัญเดชกุล คณะทำงาน
รองสารวัตรสายงานจราจร สถานีตำรวจภูธรลาดยาว
๑๔. นายตำรวจ พิศิต เปรมนิมิต คณะทำงาน
ผู้บังคับบัญชา/ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรลาดยาว
๑๕. นายตำรวจ จุฑา เกตุเมือง คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้บังคับบัญชา/ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรลาดยาว
๑๖. นายตำรวจ สมสันต์ พัทธิน คณะทำงาน
ผู้บังคับบัญชา/ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรลาดยาว
๑๗. สิบตำรวจเอก ณัฐภูมิ โสภณ คณะทำงาน
ผู้บังคับบัญชา (ทำหน้าที่งานสืบสวน) สถานีตำรวจภูธรลาดยาว
๑๘. สิบตำรวจโท กิตติชัย โพธิ์เกิดศรี คณะทำงาน
ผู้บังคับบัญชา (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรลาดยาว
๑๙. สิบตำรวจโท วีระ ลาภคำเที่ยง คณะทำงาน
ผู้บังคับบัญชา (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรลาดยาว
๒๐. สิบตำรวจโท นราธิป คงสิน คณะทำงาน
ผู้บังคับบัญชา (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรลาดยาว

- โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้
๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ภูธรลาดยาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เฝ้าระวัง ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานี ตำรวจภูธรลาดยาว ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาบุคลากรการประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรลาดยาว
๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรลาดยาว
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรลาดยาว มอบหมาย

ทั้งนี้ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ภูธรลาดยาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือมีคำสั่ง เปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ออกคำสั่งไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

(ฐาน ปิ่นทอง)

๓. คณะทำงานของสถานีตำรวจมีการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินตามโครงการฯ และพิจารณาประเด็นที่จะต้องมีการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการหรือระบบงานอย่างเร่งด่วน

เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ สถานีตำรวจภูธรลาดยาว ได้ดำเนินการประชุมการ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมี พ.ต.อ.อาณู ปิ่นทอง ผกก.สภ.ลาดยาว เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ดังนี้ คือ

๑. เตรียมความพร้อมการรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
๒. กำหนดแนวทางยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ๒ ด้าน ได้แก่

๒.๑ การพัฒนาระดับการให้บริการ One stop service เพื่อปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน
รองรับการอำนวยความสะดวกประชาชนที่มาใช้บริการ

๒.๒ ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ หรือ OIT ตามแบบการประเมิน โดยระบุ
ผู้รับผิดชอบในแต่ละสายงาน เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน

๒.๓ ประชาสัมพันธ์ การสื่อสารบทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ
ให้ผู้มารับบริการทราบ

๓. ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุง
และ พัฒนาระบบงานหรือระบบงานอย่างเร่งด่วน ในปี ๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

๔. กำชับให้คณะทำงานได้ดำเนินการให้ความรู้และแนวทางการปฏิบัติให้แก่ข้าราชการตำรวจทุก
สาย งานให้นำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และแนวทางในการรักษาจัดการ
ทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค และของกลางให้เป็นไปตามระเบียบฯ



สำหรับกรอบการประเมินนั้น ได้มีการชี้แจงให้คณะทำงานทราบตามเอกสารประกอบการชี้แจง
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency
Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อกำหนดกรอบในการเตรียมความ
พร้อมรองรับการประเมินในทุกมิติทั้งแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) , แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้
เสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ให้เกิดความพร้อมสูงสุด และนำไปสู่การ
แปลงไปเป็นกิจกรรมต่าง ๆ ในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งยกระดับการพัฒนากระบวนการ
และให้บริการแก่ประชาชนให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อสาธารณะ ปรากฏตามข้อมูลดังนี้

3) คะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลรวมของคะแนนแต่ละตัวชี้วัดที่ได้กั่วงน้ำหนักแล้ว สามารถจัดระดับตามค่าคะแนน ITA โดยมี คะแนนเต็ม 100 คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) ดังตารางต่อไปนี้

ระดับ	คะแนน	เงื่อนไข
ผ่านดีเยี่ยม	95.00-100.00	IT, EIT และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 95 คะแนน
ผ่านดี	85.00-100.00	IT, EIT และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 85 คะแนน
ผ่าน	85.00-100.00	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุง	70.00-84.99	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุงโดยด่วน	0.00-69.99	ไม่มีเงื่อนไข

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

1) การปฏิบัติหน้าที่

2) การใช้งบประมาณ

3) การใช้อำนาจ

4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ

5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

6) คุณภาพการดำเนินงาน

7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร

8) การปรับปรุงระบบการทำงาน

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

9) การเปิดเผยข้อมูล

10) การป้องกันการทุจริต

๔. แปรนโยบายตามโครงการประเมินฯ มาสู่การปฏิบัติโดยมีการกำหนดเป็นมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีตำรวจให้เกิดเป็นรูปธรรม

วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.อาณู ปิ่นทอง ผกก.สภ.ลาดยาว ได้มีการประชุมหัวหน้างานทุกสายงาน ทั้ง ๕ สายงาน เพื่อเป็นการกำหนดกรอบการประเมินตามโครงการฯ และแปรนโยบายดังกล่าวมาสู่การปฏิบัติเป็นการกำหนดมาตรการกิจกรรมในการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีตำรวจให้เกิดเป็นรูปธรรมในที่สุด



ปฏิทินกิจกรรม การปฏิบัติหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ ๑)

๑. วิธีการดำเนินการ

๑.๑ การจัดทำหรือนำคู่มือปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติมาเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้ศึกษาแนวทางในการปฏิบัติงาน

๑.๒ มีการฝึกอบรมให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจตามคู่มือปฏิบัติงาน

๑.๓ มีการให้ความรู้อบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในแต่ละสายงาน

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๓. ผู้รับผิดชอบ

๓.๑ หัวหน้างานทุกสายงานจัดทำข้อมูล เสนอหัวหน้าสถานีตำรวจพิจารณาอนุมัติสั่งการ

๓.๒ งานอำนวยการรวบรวมรายงานและสรุปผล พร้อมทั้งจัดทำประกาศหรือคำสั่งของสถานีตำรวจที่เกี่ยวข้องในแต่ละหัวข้อ

๓.๓ หัวหน้าสถานีตำรวจควบคุมกำกับ ประเมิน และ ติดตามผลการดำเนินการในภาพรวมของแต่ละสายงาน

๔. การติดตามและประเมินผล

- ให้หัวหน้างานอำนวยการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ แล้วรายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีดำรวจเป็นประจำ ทุกไตรมาส (๓ เดือน)

ในการนี้จะได้มีการนำเสนอผลการปฏิบัติงานจำแนกตามตัวชี้วัดที่ได้กำหนดกรอบการประเมินไว้ดังต่อไปนี้

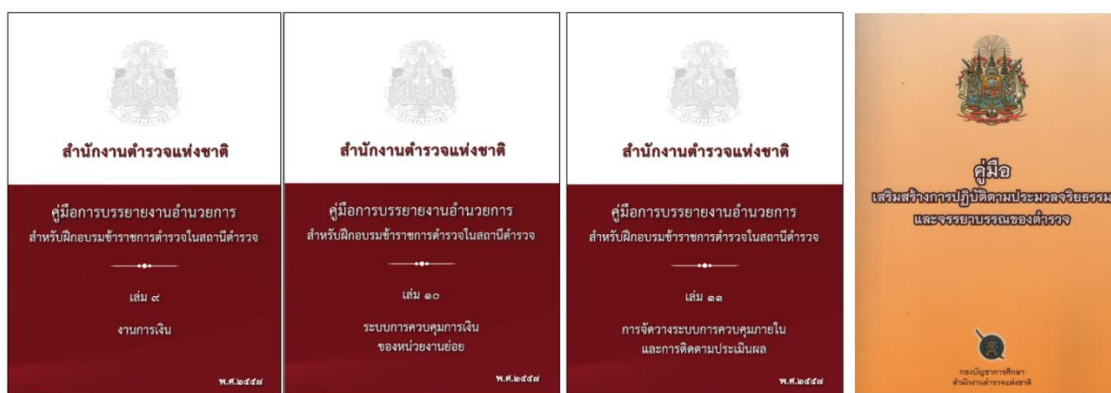
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

๑. การจัดทำหรือนำคู่มือปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติมาเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้ศึกษาแนวทางในการปฏิบัติงาน

มีการนำคู่มือปฏิบัติงานของแต่ละสายงานที่ทางสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้จัดทำขึ้นมาเผยแพร่ผ่านช่องทางเว็บไซต์ Website ของสถานีดำรวจ เพื่อเป็นข้อมูลให้แก่ข้าราชการตำรวจในสถานีดำรวจได้เข้าถึงข้อมูลและนำไปศึกษาพัฒนาปรับปรุงให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงานให้เกิดความถูกต้องและโปร่งใสในการปฏิบัติงานและบริการประชาชนในพื้นที่ ปากกุดนี้

๑.๑ งานอำนวยการ

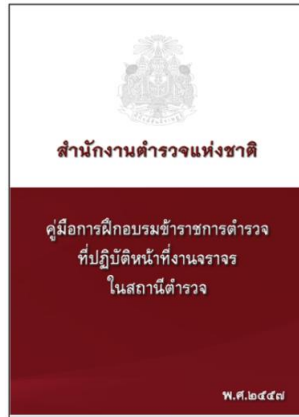
 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ คู่มือการบรรยายงานอำนวยการ สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีดำรวจ เล่ม ๑ งานธุรการ และพัฒนากำลังพล พ.ศ.๒๕๕๗	 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ คู่มือการบรรยายงานอำนวยการ สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีดำรวจ เล่ม ๒ งานศูนย์ปฏิบัติการสถานีดำรวจ พ.ศ.๒๕๕๗	 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ คู่มือการบรรยายงานอำนวยการ สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีดำรวจ เล่ม ๓ งานกำลังพล พ.ศ.๒๕๕๗	 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ คู่มือการบรรยายงานอำนวยการ สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีดำรวจ เล่ม ๔ งานวินัย พ.ศ.๒๕๕๗
 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ คู่มือการบรรยายงานอำนวยการ สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีดำรวจ เล่ม ๕ งานสวัสดิการ และสิทธิประโยชน์อื่น พ.ศ.๒๕๕๗	 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ คู่มือการบรรยายงานอำนวยการ สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีดำรวจ เล่ม ๖ งานยุทธศาสตร์ พ.ศ.๒๕๕๗	 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ คู่มือการบรรยายงานอำนวยการ สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีดำรวจ เล่ม ๗ งานงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗	 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ คู่มือการบรรยายงานอำนวยการ สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีดำรวจ เล่ม ๘ งานพัสดุ พ.ศ.๒๕๕๗



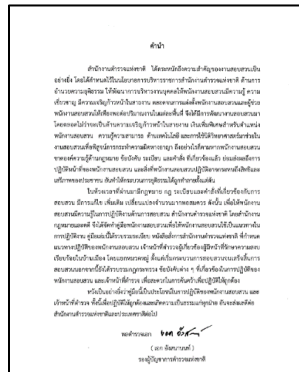
๑.๒.งานป้องกันปราบปราม



๑.๓.งานจราจร



๑.๔.งานสอบสวน



๒ มีการฝึกอบรมให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจตามคู่มือปฏิบัติงาน

๒.๑ งานอำนวยความสะดวก



วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.อาณู ปิ่นทอง ผกก.สภ.ลาดยาว ได้มอบหมายให้ พ.ต.ต.หญิง รัตรี เรืองผล สว.อก.สภ.ลาดยาว ได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานด้านฝ่ายอำนวยการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติในด้านต่าง ๆ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าวพร้อมทั้งมีการเสริมสร้างแนวคิดการช่วยเหลือและบริการประชาชน (Service Mind) ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชน เน้นมิให้มีการไม่เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติงาน

๒.๒ งานป้องกันปราบปราม



เมื่อวันที่ ๖ มี.ค.๒๕๖๘ พ.ต.อ.อาณู ปิ่นทอง ผกก.สภ.ลาดยาว ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.ยศวัฒน์ บงบุตร รอง ผกก.ป.สภ.ลาดยาว พร้อมด้วย พ.ต.ท.นุกูล แยมเกิด สว.ป.สภ.ลาดยาว ได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายงานป้องกันปราบปราม เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานด้านฝ่ายป้องกันปราบปรามของสำนักงานตำรวจแห่งชาติอันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว พร้อมทั้งมีการฝึกยุทธวิธีตำรวจเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการเข้าระงับเหตุ และเพิ่มความปลอดภัยให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้เผชิญเหตุบังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ เน้นมิให้มีการไม่เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติงาน เพิ่มทัศนคติด้านการทำงานเชิงบวก อำนวยความสะดวกการให้บริการแก่ประชาชน

๒.๓ งานจราจร



เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.อาณู ปิ่นทอง ผกก.สภ.ลาดยาว ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.ยศวัฒน์ บงบุตร รอง ผกก.ป.สภ.ลาดยาว ,พ.ต.ท.นฤกุล แยมเกิด สวป.สภ.ลาดยาว ได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายจราจร เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานด้านฝ่ายจราจรของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว บังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ เน้นมิให้มีการไม่เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติงานพร้อมทั้งมีเสริมสร้างแนวความคิดการช่วยเหลือและบริการประชาชน (Service Mind) ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายจราจร เพื่อทราบข้อราชการในส่วนของงานจราจร การบริหารจัดการจราจรในพื้นที่ มาตรการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุบนท้องถนน การวิเคราะห์การเกิดอุบัติเหตุในพื้นที่ การฝึกยุทธวิธีการเผชิญกับเหตุการณ์เฉพาะหน้า มาตรการการตั้งจุดตรวจ และกำกับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) นอกจากนั้นได้กำชับมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรกระทำในประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบนโดยจะนำมาตรการลงโทษทางวินัยและอาญา มาใช้อย่างเฉียบขาด

๒.๔ งานสอบสวน



วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ พ.ต.อ.อาณู ปิ่นทอง ผกก.สภ.ลาดยาว ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.ปริญา นาควิสุทธิ รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.ลาดยาว ได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายสอบสวน เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานด้านฝ่ายป้องกันปราบปรามของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว พร้อมทั้งเสริมสร้างแนวความคิดการช่วยเหลือและบริการประชาชน (Service Mind) ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ เพื่อส่งเสริมงานบริการ ณ จุดบริการ One Stop Service ของสถานีตำรวจเน้นมิให้มีการไม่เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติงานบังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติกำชับพนักงานสอบสวนเกี่ยวกับการรับแจ้งความร้องทุกข์ ปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม สอบสวนดำเนินคดีด้วยความเป็นธรรม เป็นไปตามขั้นตอนของกฎหมาย

๒.๕ งานสืบสวน



วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ พ.ต.อ.อาณู ปิ่นทอง ผกก.สภ.ลาดยาว ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.นิภัทร์ มีมุสสิทธิ์ รอง ผกก.สส.สภ.ลาดยาว ได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวน เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานด้านฝ่ายสืบสวนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว พร้อมทั้งเสริมสร้างแนวคิดการป้องกันอาชญากรรมเชิงรุกในหน่วยงานของฝ่ายสืบสวนให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ เน้นมิให้มีการไม่เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติงาน บังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ กำชับการปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม เป็นธรรม เป็นไปตามขั้นตอนของกฎหมาย

๓ มีการให้ความรู้อบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในแต่ละสายงาน





เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.อาณัติ ปิ่นทอง ผกก.สภ.ลาดยาว ได้มีการประชุม บริหารของสถานี ตำรวจ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบและถือปฏิบัติตามข้อราชการที่ต้องดำเนินการในทุกสายงาน รวมถึงให้ ข้าราชการตำรวจได้ทราบถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การ ดำเนินการให้เกิดความโปร่งใส(ITA) ของสถานีตำรวจ มุ่งเน้นให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงาน และเพิ่มพูนให้ ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับ สินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ด้วย

ปฏิทินกิจกรรม การใช้งบประมาณ (ตัวชี้วัดที่ ๒)

๑. วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- กำหนดมาตรการควบคุมการเบิก-จ่ายเงิน
- กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการ จัดซื้อ จัดจ้าง
- การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. สารวัตรอำนวยการ
๓. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

๔. การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ แล้วรายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานี ตำรวจเป็นประจำทุกไตรมาส (๓ เดือน)

เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.อาณ ปิ่นทอง ผกก.สภ.ลาดยาว ,พ.ต.ต.หญิง ราตรี เรืองผล สว. อภ.สภ.ลาดยาว ได้ประชุมบริหาร ข้าราชการตำรวจ กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่งานอำนวยความสะดวกในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณด้วยเอกสารที่ถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ รวมถึงการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ดำเนินการด้วยความสุจริต ไม่ให้มีการหาช่องทางในการแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง

ได้มีการนำข้อมูลการใช้จ่ายเงินงบประมาณมาชี้แจงในที่ประชุมบริหารสถานีตำรวจ วัตถุประสงค์เพื่อให้ ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบการใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปอย่างถูกต้องโปร่งใสตรวจสอบได้ พร้อมทั้งได้มีการชี้แจงการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามระเบียบที่ถูกต้อง เช่น เบี้ยเลี้ยง ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าเดินทาง ค่าใช้จ่ายกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา เป็นต้น พร้อมนี้ได้กำชับให้แนบเอกสารประกอบการเบิกจ่ายให้ถูกต้องตามระเบียบอย่างเคร่งครัด

การกำหนดมาตรการควบคุมการจัดซื้อจัดจ้าง และการตรวจรับพัสดุ

ข่าวจัดซื้อจัดจ้าง	ข่าวจัดซื้อจัดจ้าง	ข่าวจัดซื้อจัดจ้าง	ข่าวจัดซื้อจัดจ้าง	ข่าวจัดซื้อจัดจ้าง	ข่าวจัดซื้อจัดจ้าง
ข่าวจัดซื้อจัดจ้าง เดือน มีนาคม 2568 4 มีนาคม 2568 อ่านต่อ >	ข่าวจัดซื้อจัดจ้าง เดือน กุมภาพันธ์ 2568 4 มีนาคม 2568 อ่านต่อ >	ข่าวจัดซื้อจัดจ้าง เดือน มกราคม 2568 5 กุมภาพันธ์ 2568 อ่านต่อ >	ข่าวจัดซื้อจัดจ้าง เดือน ธันวาคม 2567 31 ธันวาคม 2567 อ่านต่อ >	ข่าวจัดซื้อจัดจ้าง เดือน พฤศจิกายน 2567 3 ธันวาคม 2567 อ่านต่อ >	ข่าวจัดซื้อจัดจ้าง เดือน ตุลาคม 2567 5 พฤศจิกายน 2567 อ่านต่อ >

สถานีตำรวจมีการเผยแพร่ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างผ่านทาง Website ของสถานีตำรวจ

ปฏิทินกิจกรรมการใช้อำนาจ (ตัวชี้วัดที่ ๓)

๑. วิธีการดำเนินการ

- วางกรอบนโยบาย การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เช่น การพิจารณาเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน เป็นต้น
- สร้างช่องทางร้องเรียน และมาตรการต่าง ๆ กรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา หรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
- การมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘



สถานีตำรวจภูธรลาดยาว ได้มีประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และพัฒนากำลังพล เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารและพัฒนากำลังพลของสถานีตำรวจ พร้อมทั้งมีการเผยแพร่หลักเกณฑ์ทางด้านกำลังพล เพื่อให้การบริหารและพัฒนากำลังพลของสถานีตำรวจมีความสอดคล้องกับการพัฒนากำลังพลของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ



เมื่อวันที่ ๔ มี.ค.๒๕๖๘ พ.ต.อ.อาณู ปิ่นทอง ผกก.สภ.ลาดยาว พร้อมด้วยคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน ของ สภ.ลาดยาว ร่วมกันพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการตำรวจ สภ.ลาดยาว ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ โดยให้มีการเสนอการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ความดีความชอบ ให้ ยึดหลักคุณธรรม ผลการปฏิบัติงาน ความประพฤติ และอื่น ๆ ของผู้ถูกประเมิน



เมื่อวันที่ ๑๗ มี.ค.๒๕๖๘ พ.ต.อ.อาณู ปิ่นทอง ผกก.สภ.ลาดยาว พร้อมด้วย ข้าราชการตำรวจ ได้มีการประชุมและชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้ทราบ และกำชับการมอบหมายหน้าที่ อย่างเป็นธรรม มิให้มีการใช้อำนาจหรือตำแหน่งในการแสวงหาประโยชน์ รวมถึงแนวทางการบริหารและ พัฒนากำลังพลให้สอดคล้องกับแนวทางทางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ปฏิทินกิจกรรม การใช้ทรัพย์สินของราชการ(ตัวชี้วัดที่ ๔)

๑. วิธีการดำเนินการ

- มีแนวทางการเก็บรักษา ตรวจสอบทรัพย์สินราชการและของบริจาด รถยนต์ จักรยานยนต์ อาวุธ ยุทธภัณฑ์ เป็นต้น
- กำหนดแนวทางการเบิกจ่าย ยืม ทรัพย์สินราชการไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่
- กำหนดแผนบำรุงรักษาทรัพย์สินราชการ

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. หัวหน้างานอำนวยการ
๓. เจ้าหน้าที่การเงินและ พัสดุ

๔. การกำกับ/ติดตามผล

- ให้หัวหน้างานอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานี ตำรวจ ทุกไตรมาส (๓ เดือน)

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ภายในสถานีตำรวจต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอื่นในสถานีของตนเอง ในประเด็นเกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ ดังนี้

๑.การจัดการทรัพย์สินของทางราชการและของบริจาด

๑. ประกาศของสถานี
๒. มีแนวทางการปฏิบัติการจัดการทรัพย์สินทางราชการและของบริจาค
๓. แนวทางการควบคุม กำกับ ดูแล รักษา ตรวจสอบ โดยเฉพาะที่เสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ
๔. ข้อสั่งการเรื่องการจัดการอาวุธยุทโธปกรณ์ของทางราชการ

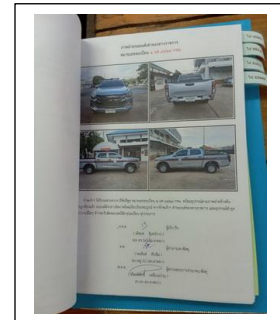
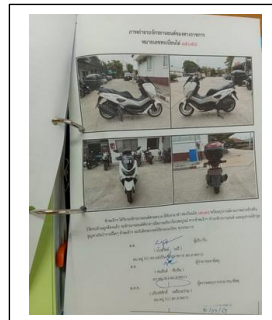
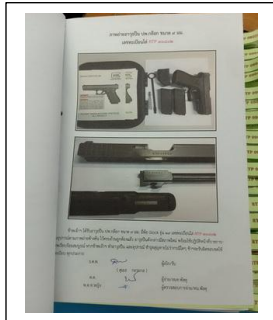
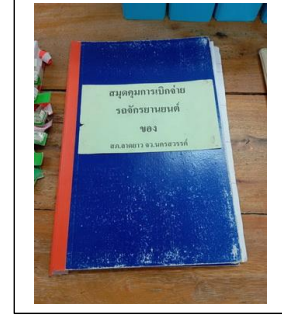
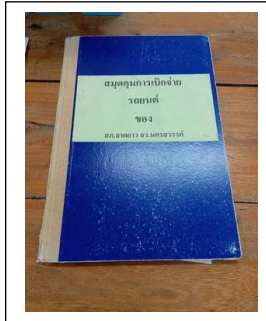
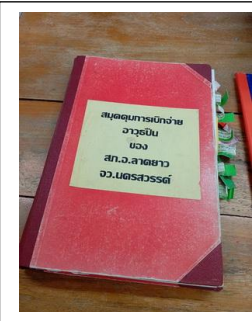
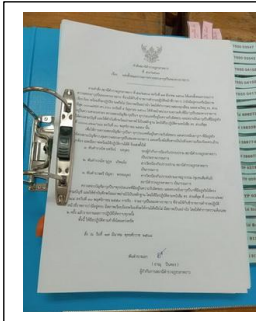
1.แนวทางการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ และของบริจาค



สถานีตำรวจภูธรลาดยาว มีการเผยแพร่ข้อมูลแนวทางการจัดการทรัพย์สินของทางราชการและของบริจาค รวมถึงอาวุธยุทโธปกรณ์ที่เกี่ยวข้องในส่วนของ O๒๓ ทาง Website ของสถานีตำรวจ ได้แก่

- ๑) ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐
- ๒) ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้ทางราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖
- ๓) ระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวกับคดี ลักษณะ ๓๔ บทที่ ๘ ว่าด้วยคำแนะนำการรักษาคดีและพัสดุ
- ๔) ระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวกับคดี ลักษณะ ๓๖ (เดิม) บทที่ ๒๓ การรับมอบ การจ่ายเงิน และการตอบขอบใจหรืออนุโมทนาการบริจาคเงินหรือทรัพย์สิน หรือสิ่งของ
- ๕) หนังสือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ด่วนที่สุดที่ ๐๐๐๘.๔๒๑/ว๔๔ ลง ๓๐ ก.ย.๕๙ เรื่อง กำชับการปฏิบัติและกำหนดมาตรการในการควบคุมและการตรวจสอบเกี่ยวกับการใช้อาวุธปืนของทางราชการ
- ๖) หนังสือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๐๗.๒๒/๓๔๐๗ ลง ๕ พ.ย.๖๔ เรื่อง ให้ตรวจสอบอาวุธปืนและเครื่องกระสุนปืนให้เป็นปัจจุบัน
- ๗) หนังสือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๐๗.๒๒/๑๙๙๒ ลง ๑๑ พ.ค.๖๕ กำชับการปฏิบัติเกี่ยวกับอาวุธปืนของ ตร.

แนวทางการควบคุม กำกับ ดูแล รักษา ตรวจสอบ มีการตรวจสอบตรวจนับและเอกสารการเบิกจ่ายยืมของเจ้าหน้าที่ตำรวจ อาทิ อาวุธปืนยุทโธปกรณ์ รถยนต์ทางราชการ รถจักรยานยนต์ทางราชการ ทรัพย์สินทางราชการอื่น เป็นต้น พร้อมมีการลงเผยแพร่การตรวจสอบทรัพย์สินของทางราชการผ่านทาง Website หัวข้อ O๒๓



๒. แนวทางการบริหารจัดการของกลาง

ได้มีการเผยแพร่แนวทางการจัดเก็บของกลาง พร้อมหนังสือคำสั่ง ระเบียบ ตร. ว่าด้วยการเก็บรักษาและการจำหน่ายของกลางพ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อเป็นแนวทางในการเก็บรักษาและการจำหน่ายของกลางให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติอย่างถูกต้อง

2.แนวทางการจัดการเก็บรักษาของกลาง



มีคำสั่งให้เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลของกลางตรวจสอบการจัดเก็บรักษาของกลางในสถานีตำรวจเป็นประจำ มีสภาพมั่นคงแข็งแรง จัดการเป็นสัดส่วน

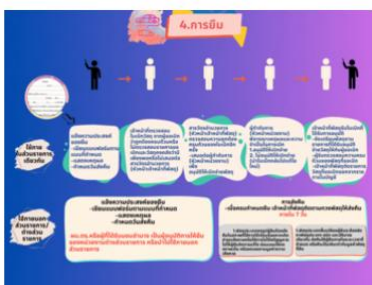
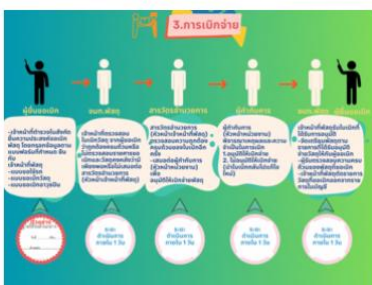
๓. แนวทางการเผยแพร่ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ

ได้มีการเผยแพร่แนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้แก่ข้าราชการตำรวจในสถานตำรวจได้รับทราบ เพื่อ เป็นการนำแนวทางไปปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง และกำกับการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในราชการ มิให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง พร้อมมีการเผยแพร่ในรูปแบบ Infographic เพื่อให้เกิดความเข้าใจง่ายในกระบวนการของทั้งส่วนทรัพย์สินของทางราชการและของกลางบนหน้า Website หัวข้อ 0๒๓

3.แนวทางการเผยแพร่ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ



1. แนวทางการปฏิบัติการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ







วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.อาณู ปิ่นทอง ผกก.สภ.ลาดยาว พร้อมด้วย พ.ต.ต.ราตรี เรืองผล สว.อกสภ.ลาดยาว มีการประชุมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจเพื่อทราบ ตามแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้แก่ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบ เพื่อเป็นการนำ แนวทางไปปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง และกำชับการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ใน ราชการ มิให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้องพร้อมทั้งกำชับเก็บรักษาทรัพย์สินของทางราชการที่มีการ เบิกจ่ายยืมไปใช้ในราชการของเจ้าหน้าที่ตำรวจ



วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.อาณู ปิ่นทอง ผกก.สภ.ลาดยาว ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.ชาญวิทย์ ศรีทราย รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.ลาดยาว ได้มีการประชุมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจเพื่อทราบตามแนวทางการเก็บรักษาของกลาง กำชับการเก็บรักษาของกลางและการจำหน่ายของกลางให้เป็นไปตามระเบียบที่ถูกต้อง



๑.๒ การกำหนดมาตรการการปฏิบัติในการป้องกันการทุจริต



วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ สถานีตำรวจภูธรลาดยาว ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมี พ.ต.อ.อาณู ปิ่นทอง ผกก.สภ.ลาดยาว เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

- ๑) ทำความเข้าใจให้แก่ข้าราชการตำรวจในสถานีทุกนาย ได้รับทราบและถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ของสถานีตำรวจ พร้อมทั้งปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต อดทน อดกลั้น ให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ พร้อมทั้งปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณตำรวจ
- ๒) ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในการรักษาจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค และของกลาง ให้เป็นไปตามระเบียบฯ

๒. การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒.๑ การวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

การแก้ไขปัญหาการทุจริตของแต่ละสายงานจะต้องทำการวิเคราะห์สาเหตุและปัจจัยเสี่ยงที่ทำให้เกิดการรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละสายงาน เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันและแก้ไขการรับสินบน รวมถึงมาตรการควบคุมตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจแต่ละสายงาน สามารถผลิตแผนบริหารความเสี่ยงการรับสินบนของสถานีตำรวจ ปรากฏตาม O๒๐ ดังนี้



POLICE ITA 2025

**การประเมินความเสี่ยง
ต่อการรับสินบนและแผนบริหาร
จัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ 2568
สถานีตำรวจภูธรลาดยาว**

ส่วนที่ 3 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรลาดยาว

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนพิจารณาความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) จะถูกเลือกดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนระดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม จะต้องถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตราควบคุมความเสี่ยงการรับสินบนอาจมีหลากหลายวิธีการ ซึ่งหน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุดและประเมินความคุ้มค่า เหนือสิ่งอื่นกว่าระดับความเสี่ยงการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรวจควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่การประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่าประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Punch Addons to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจในระดับที่เพียงพอและลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมมีมาตรฐานประสิทธิภาพดีแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดความเสี่ยงจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็มีความจำเป็นที่จะต้องปรับปรุงเพื่อให้สามารถลดความเสี่ยงการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุมไม่มีความเหมาะสมหรือไม่เพียงพอจากความเสี่ยงของหน่วยงานและไม่มีประสิทธิภาพการควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างเพียงพอที่จะสามารถลดความเสี่ยงการรับสินบนได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรลาดยาว

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ได้มีการวิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงและพิจารณาความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกนำมาจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนระดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม จะต้องถูกเลือกในลำดับ

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรลาดยาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘						
ร.ร.	สายงาน	กิจกรรม/โครงการ/งาน	ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยง	มาตรการตรวจสอบความเสี่ยง	มาตรการป้องกันความเสี่ยง
๑	สายงานจราจร	การให้บริการจราจร	การรับสินบนจากผู้ประกอบการ	๑. การให้บริการจราจรต้องเป็นไปตามกฎหมายจราจร ๒. การให้บริการจราจรต้องเป็นไปตามระเบียบจราจร ๓. การให้บริการจราจรต้องเป็นไปตามคำสั่งจราจร ๔. การให้บริการจราจรต้องเป็นไปตามคำสั่งจราจร ๕. การให้บริการจราจรต้องเป็นไปตามคำสั่งจราจร	๑. การให้บริการจราจรต้องเป็นไปตามกฎหมายจราจร ๒. การให้บริการจราจรต้องเป็นไปตามระเบียบจราจร ๓. การให้บริการจราจรต้องเป็นไปตามคำสั่งจราจร ๔. การให้บริการจราจรต้องเป็นไปตามคำสั่งจราจร ๕. การให้บริการจราจรต้องเป็นไปตามคำสั่งจราจร	๑. การให้บริการจราจรต้องเป็นไปตามกฎหมายจราจร ๒. การให้บริการจราจรต้องเป็นไปตามระเบียบจราจร ๓. การให้บริการจราจรต้องเป็นไปตามคำสั่งจราจร ๔. การให้บริการจราจรต้องเป็นไปตามคำสั่งจราจร ๕. การให้บริการจราจรต้องเป็นไปตามคำสั่งจราจร
๒	สายงานจราจร	การให้บริการจราจร	การรับสินบนจากผู้ประกอบการ	๑. การให้บริการจราจรต้องเป็นไปตามกฎหมายจราจร ๒. การให้บริการจราจรต้องเป็นไปตามระเบียบจราจร ๓. การให้บริการจราจรต้องเป็นไปตามคำสั่งจราจร ๔. การให้บริการจราจรต้องเป็นไปตามคำสั่งจราจร ๕. การให้บริการจราจรต้องเป็นไปตามคำสั่งจราจร	๑. การให้บริการจราจรต้องเป็นไปตามกฎหมายจราจร ๒. การให้บริการจราจรต้องเป็นไปตามระเบียบจราจร ๓. การให้บริการจราจรต้องเป็นไปตามคำสั่งจราจร ๔. การให้บริการจราจรต้องเป็นไปตามคำสั่งจราจร ๕. การให้บริการจราจรต้องเป็นไปตามคำสั่งจราจร	๑. การให้บริการจราจรต้องเป็นไปตามกฎหมายจราจร ๒. การให้บริการจราจรต้องเป็นไปตามระเบียบจราจร ๓. การให้บริการจราจรต้องเป็นไปตามคำสั่งจราจร ๔. การให้บริการจราจรต้องเป็นไปตามคำสั่งจราจร ๕. การให้บริการจราจรต้องเป็นไปตามคำสั่งจราจร
๓	สายงานจราจร	การให้บริการจราจร	การรับสินบนจากผู้ประกอบการ	๑. การให้บริการจราจรต้องเป็นไปตามกฎหมายจราจร ๒. การให้บริการจราจรต้องเป็นไปตามระเบียบจราจร ๓. การให้บริการจราจรต้องเป็นไปตามคำสั่งจราจร ๔. การให้บริการจราจรต้องเป็นไปตามคำสั่งจราจร ๕. การให้บริการจราจรต้องเป็นไปตามคำสั่งจราจร	๑. การให้บริการจราจรต้องเป็นไปตามกฎหมายจราจร ๒. การให้บริการจราจรต้องเป็นไปตามระเบียบจราจร ๓. การให้บริการจราจรต้องเป็นไปตามคำสั่งจราจร ๔. การให้บริการจราจรต้องเป็นไปตามคำสั่งจราจร ๕. การให้บริการจราจรต้องเป็นไปตามคำสั่งจราจร	๑. การให้บริการจราจรต้องเป็นไปตามกฎหมายจราจร ๒. การให้บริการจราจรต้องเป็นไปตามระเบียบจราจร ๓. การให้บริการจราจรต้องเป็นไปตามคำสั่งจราจร ๔. การให้บริการจราจรต้องเป็นไปตามคำสั่งจราจร ๕. การให้บริการจราจรต้องเป็นไปตามคำสั่งจราจร



เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ สถานีตำรวจภูธรลาดยาว ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมี พ.ต.อ.อาณัฐ ปิ่นทอง ผกก.สภ.ลาดยาว เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑.ให้คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ทุกสายงานของสถานี ได้ทำการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยพิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact)

๒. จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานี

ผลลัพธ์สุดท้ายที่พึงประสงค์เพื่อให้ได้ขั้นตอนการดำเนินการป้องกันการทุจริตในแต่ละสายงาน และมีมาตรการในการป้องกันการทุจริตดังกล่าว

๓) กำชับให้คณะทำงานได้ดำเนินการให้ความรู้และแนวทางการปฏิบัติให้แก่ข้าราชการตำรวจทุกสายงานให้นำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และแนวทางในการรักษาจัดการ ทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาด และของกลางให้เป็นไปตามระเบียบฯ

๔) พัฒนาขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของทุกสายงาน พร้อมทั้งพัฒนา แนวทางการอำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ มาตรการการป้องกันการทุจริต และแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

สถานีตำรวจได้มีการนำแนวทางจากแผนบริหารความเสี่ยงการรับสินบนไปปฏิบัติในทุกสายงาน เพื่อเป็นการป้องกัน ควบคุม และตรวจสอบการปฏิบัติ ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละสายงานอย่างเป็นรูปธรรม



วันที่ ๑๗ มี.ค.๒๕๖๘ พ.ต.อ.อาณู ปิ่นทอง ผกก.สภ.ลาดยาว พร้อมด้วยคณะผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้ประชุมกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่งานอำนวยการในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณด้วยเอกสารที่ถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ดำเนินการด้วยความสุจริต ไม่ให้มีการหาช่องทางในการแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง



วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.ยศวิจน์ บงบุตร รอง ผกก.ป.สภ.ลาดยาว, พ.ต.ท.นุกุล เกิดแย้ม สว.ป.สภ.ลาดยาว ได้มีการประชุมข้าราชการตำรวจฝ่ายป้องกันปราบปราม สภ.ลาดยาว เพื่อให้ทราบข้อราชการของฝ่ายป้องกันปราบปราม,หาแนวทางการป้องกันอาชญากรรม,วิเคราะห์อาชญากรรมในพื้นที่ ให้ข้าราชการตำรวจเข้าใจขั้นตอนการปฏิบัติในการตรวจค้น จับกุม การเขียนบันทึกจับกุม และการนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวนและกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงาน โดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินการตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) พร้อมทั้งมีมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิดและเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงานสม่ำเสมอ



วันที่ ๑๑ มี.ค.๒๕๖๘ พ.ต.ท.ยศวินทร์ บงบุตร รอง ผกก.ป.สภ.ลาดยาว,พ.ต.ท.นุกูล เกิดแย้ม ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายจราจร เพื่อทราบข้อราชการในส่วนของงานจราจร การบริหารจัดการจราจรในพื้นที่ มาตรการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุบนท้องถนน การวิเคราะห์การเกิดอุบัติเหตุในพื้นที่ การฝึกยุทธวิธีการเผชิญกับเหตุการณ์เฉพาะหน้า มาตรการการตั้งจุดตรวจ และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินการตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) นอกจากนั้นได้กำชับมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรกระทำในประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบนโดยจะนำมาตรการลงโทษทางวินัยและอาญา มาใช้อย่างเฉียบขาด



วันที่ ๓๑ มี.ค.๒๕๖๘ พ.ต.ท.ชาญวิทย์ ศรีหรั่ง รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.ลาดยาว ประชุมพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน เร่งรัดสำนวนการสอบสวนที่ค้างค้ำของสถานีตำรวจ ให้ดำเนินการตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ อย่างเคร่งครัด มีการกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน การนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งให้เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการ และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินการตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)

๑. กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของพลขับร้อยเวรสอบสวน (พลขับ๓๐) ให้มาปฏิบัติงานร่วม พงส.๑ สามารถติดต่อได้ตลอดเวลา ปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือ พงส.๑
๒. เจ้าหน้าที่คดี ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายอย่าให้บกพร่อง ลำช้าจนหน่วยเหนือทวงงาน
๓. การเบิกจ่ายค่าตอบแทนต่างๆ อย่าให้ล่าช้า และรายงานให้ รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.ลาดยาว ทราบทุกวันที่ ๒๕ ของเดือน
๔. การบันทึกผลคดีถึงที่สุดให้ จนท.ผู้รับผิดชอบบันทึกให้เป็นปัจจุบัน
๕. ให้ทุกนายติดตามข้อมูลข่าวสาร ข้อเสนอผู้บังคับบัญชาให้กลุ่ม line หากมีการรายงานให้รับประสานงานแผนกงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง ห้ามรายงานโดยคาดคะเนเอาเอง
๖. กำชับการปฏิบัติงานเสมือนประจำวันในการลง ปจว.
๗. พงส.กำชับ เร่งรัดสำนวนระหว่างสอบสวน คดีอาชญากรรมทางเทคโนโลยี และสอบถามปัญหา ในการปฏิบัติเกี่ยวกับคดีอาชญากรรมทางเทคโนโลยี การดำเนินการเกี่ยวกับข้อมูล HR๐๓ ลงในระบบ banking การส่งเรื่องขอทบทวนการณิเข้าลักษณะประเภทในความรับผิดชอบของ สอท. หรือ บข.ก. ตลอดจนการส่งสำนวนอัยการ
๘. กำชับ พงส.การลง ปจว.รับเลขคำแจ้งความ และเลขคดี ตามระเบียบ ตร.
๙. กำชับ พงส.ดำเนินการตาม พรบ.ไกล่เกลี่ย พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยเคร่งครัด



วันที่ ๖ ก.พ.๒๕๖๘ พ.ต.ท.นิภัทร์ มีมุสิทธิ์ รอง ผกก.สส.สภ.ลาดยาว พร้อมด้วย พ.ต.ต.สุวัฒน์ พิลาโสภา สว.สส.สภ.ลาดยาว ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายสืบสวน เพื่อทราบข้อราชการในส่วนของงานสืบสวน ให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินการตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)

๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่าง เคร่งครัด

๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด

๓.งานสืบสวน ออกคำสั่งกำชับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน ตรวจสอบได้

๔. อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบฯและประมวลจริยธรรมฯ

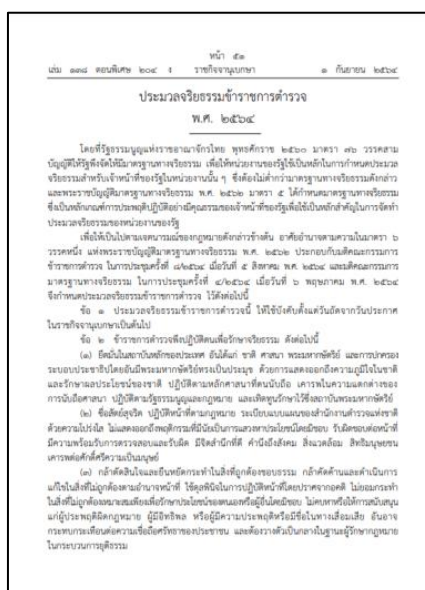
๕. มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางรายงานทุกครั้ง

๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite
๗. มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง
๘. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ
๙. เร่งรัดการจับกุมหมายจับค้างเก่า การปรับปรุงข้อมูลท้องถิ่น การป้องกันอาชญากรรมเชิงรุก ระดม กวาดล้างอาชญากรรมและยาเสพติด
๑๐. กำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงาน โดยเด็ดขาด
๑๑. กำชับแนวทางการใช้ ยืม ทรัพย์สินของทางราชการและของบริจาคให้ถูกต้องตามระเบียบ

๓. แนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม

สถานีตำรวจได้มีการเผยแพร่คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ทั้งในรูปแบบของไฟล์ข้อมูล และอินโฟกราฟฟิค ใน Website O๒๒ และมีการประชุมชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับทราบเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง

๓.๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๔



ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจพ.ศ. ๒๕๖๔

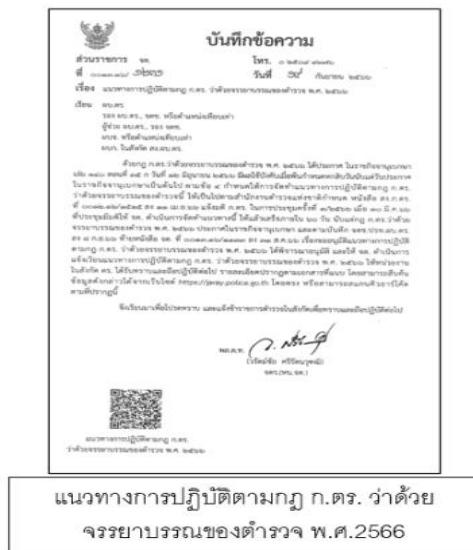
๓.๒ แนวทาง ๗ ข้อ ที่ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติเพื่อรักษาจริยธรรม



๓.๓ แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ



๓.๔ แนวทางการปฏิบัติตามกฎ ก.ตร. ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖



๔. ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต

สถานีตำรวจได้มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่เป็นการเฉพาะ และมีการเผยแพร่บน Website O๑๗ ดังนี้



ปฏิทินกิจกรรมคุณภาพการดำเนินงาน(ตัวชี้วัดที่ ๖)

๑. วิธีการดำเนินการ

- ๑.จัดทำคู่มือการให้บริการ (พันธะสัญญา) ประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ
- ๒.อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ
- ๓.ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและ

ถูกต้อง

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สถานีตำรวจ

๔. การกำกับ/ติดตามผล

- ให้หัวหน้างานอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานี

ตำรวจ ทุกไตรมาส ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

คุณภาพการดำเนินงานเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกต่อการปฏิบัติงานและให้บริการของบุคลากรในสถานีดำรวจในประเด็นที่เกี่ยวกับการให้บริการด้วยความเต็มใจ โปร่งใสไม่เลือกปฏิบัติการอำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชนรวมถึงพฤติกรรมการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการในด้านต่างๆดังนี้

๑. สถานีตำรวจมีการเผยแพร่คู่มือประชาชน

สถานีตำรวจภูธรลาดยาว ได้มีการเผยแพร่คู่มือฉบับประชาชนเพื่ออันเป็นการเพิ่มช่องทางการเรียนรู้แนวทางการเตรียมความพร้อมในการรับบริการจากสถานีตำรวจผ่านช่องทาง Website O๙ ดังนี้



๒. มีการเผยแพร่พันธสัญญาของแต่ละสายงานให้ประชาชน

สถานีตำรวจภูธรลาดยาว ได้มีการเผยแพร่คู่มือพันธสัญญาของแต่ละสายงานให้ประชาชนได้รับทราบ เพื่ออันเป็นการเพิ่มช่องทางการเรียนรู้แนวทางการเตรียมความพร้อมในการรับบริการจากสถานีตำรวจ และคู่มือฉบับอินโฟกราฟฟิก ผ่านช่องทาง Website O๙ ดังนี้





ภาพอินโฟกราฟฟิกพันธะสัญญาเพื่อให้บริการประชาชนทางออนไลน์

๓.การให้บริการ ณ จุดบริการOne stop service

สถานีตำรวจภูธรลาดยาว ได้มีการติดตั้งพันธะสัญญาการให้บริการให้ประชาชนได้รับทราบที่จุดบริการ One stop service เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการให้บริการแก่ประชาชน ทั้งในรูปแบบของป้าย และสื่อสังคมออนไลน์ และสิ่งอำนวยความสะดวกด้านต่าง ๆ เพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งภาพอินโฟกราฟฟิกตามนโยบาย No gift Policy ของหัวหน้าสถานี

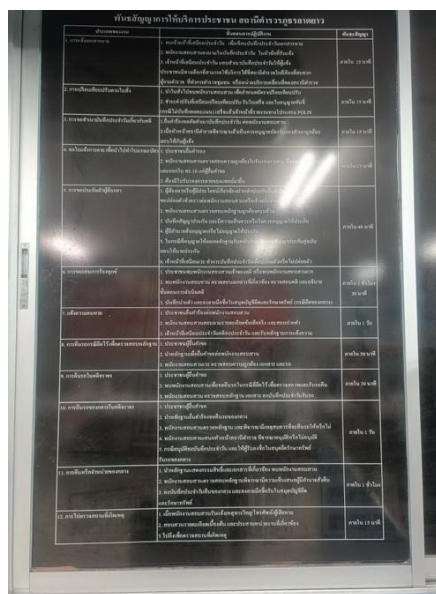
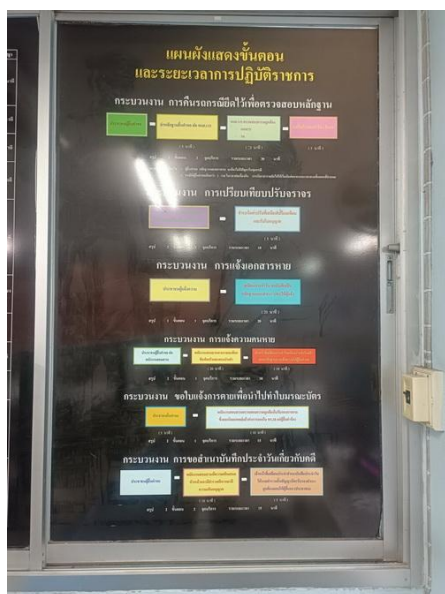
ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
จุดบริการ ประชาสัมพันธ์/ สอบถามความ คืบ หน้าของการ ดำเนินคดี	- จุดบริการประชาสัมพันธ์ ได้มีการจัดให้ เจ้าหน้าที่ ที่ประชาสัมพันธ์ เพื่อติดต่อ ประสานงานแต่ละ สายงานในเบื้องต้น กับผู้มารับบริการ - มีการ แสดงตารางเวรการปฏิบัติงานของ ผู้ปฏิบัติงาน ประจำวัน พร้อมหมายเลข โทรศัพท์ที่สามารถ ติดต่อได้- จัดใหม่ช่องทางให้ ผู้รับบริการสอบถาม ความคืบหน้าการดำเนินงานหรือดำเนินคดี และมี การประชาสัมพันธ์ภายในห้อง One Stop Service ของสถานีตำรวจ	พ.ต.ต.หญิงราตรี เรืองผล สว.อก.๓ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.คมสันต์ ทับทิม จนท.พัสดุจัดทำ ป้าย	จัดให้มีเจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์ เพื่อติดต่อ ประสานงานใน เบื้องต้น โดย กำหนดแผ่นป้าย แสดงตารางเวร ผู้ปฏิบัติงาน พร้อม หมายเลข โทรศัพท์ที่ติด ต่อได้/ จัดช่องทางที่ สามารถให้ ประชาชน สอบถามความ คืบหน้าการ ดำเนินคดีได้โดย ติดป้าย ประชาสัมพันธ์ไว้ บริเวณ จุด บริการ One stop service



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
ป้าย ประชาสัมพันธ์ บริเวณจุดบริการ	ภาพป้ายการประชาสัมพันธ์ บริเวณจุด บริการ มีการติดตั้งให้ ผู้มารับบริการ สังเกต ได้เห็น อย่างชัดเจน เพื่อต่อการ ติดต อราชการได้อย่างรวดเร็ว ที่จุดบริการ One Stop Service	พ.ต.ต.หญิงราตรี เรืองผล สว.อก.๓ ควบคุมการ ปฏิบัติ ด.ต.คมสันต์ ทับทิม จนท. พัสดุจัดทำป้าย	ติดตั้งป้าย ประชาสัมพันธ์ จุด บริการ จุดบริการ One stop service ในจุดที่ มองเห็นชัดเจน เพื่อให้ ประชาชน ที่มาติดต่อ ราชการมองเห็น สะดวกในการรับ บริการ

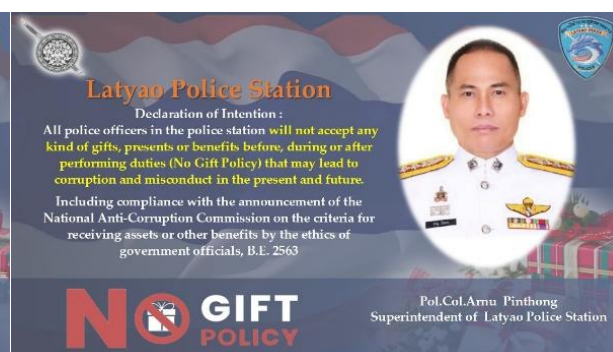


ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
ป้ายพันธะสัญญา	ต้องจัดให้มีป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้ ผู้รับบริการได้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และมีประชาสัมพันธ์ใน เว็บไซต์ ของสถานีตำรวจ	พ.ต.ต.หญิงราตรี เรืองผล สว.อก.ฯ ควบคุมการ ปฏิบัติ ด.ต.คมสันต์ ทับทิม จนท. พัสดุจัดทำป้าย ร.ต.ท.กมล พรหม ศักดิ์ จนท.ดูแล เว็บไซต์	ติดตั้งป้ายพันธะ สัญญา บริเวณ จุดบริการ One stop service ใน ตำแหน่งที่ชัดเจน เพื่อให้ ประชาชน ที่มารับ บริการ ทราบถึงขั้นตอน การปฏิบัติ ระยะเวลา เพื่อ อำนวยความสะดวก ในการรับ บริการ





ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
ป้าย No Gift Policy	ต้องจัดใหม่ป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุด หองOne Stop Service ให้ผู้รับบริการเห็น ชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานี ในการไม่รับของขวัญของกำนัล	พ.ต.ต.หญิงราตรี เรืองผล สว.อก.ฯ ควบคุมการ ปฏิบัติ ด.ต.คมสันต์ ทับทิม จนนท. พัสดุจัดทำป้าย	ติดตั้งป้าย ประชาส สัมพันธ์ ประกาศ นโยบาย No Gift Policy บริเวณ จุด บริการ One stop service และบนเว็ป ไซด์ ของสถานีตำรวจ เพื่อแสดง เจตจำนงของ หัวหน้าสถานีใน การไม่ รับ ของขวัญของ กำนัล ในการ ปฏิบัติงาน



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ให้บริการ Download คู่มือการให้บริการ การให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ผู้มารับบริการ Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดบริการ One Stop Service ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ - นำคู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจ	พ.ต.ต.หญิงราตรี เรืองผล สว.อก.๓ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.คมสันต์ ทับทิม จนท. พัสดุจัดทำ ป้ายร.ต.ท.กมล พรหมศักดิ์ จนท. ดูแลเว็บไซต์	ติดตั้งคู่มือการ ติดต อราชการ โดยให้บริการ เป็น QR Code เพื่อ สามารถ Download ได้สะดวกมากขึ้น



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกให้บริการแก่ผู้มารับบริการ	บริเวณจุดบริการ ได้จัดให้มีจุดบริการน้ำดื่ม เครื่องดื่ม สำหรับ ผู้มารับบริการ / มีที่นั่งพักรอติดตอราชการ/ มี บริการ ตู้ยา อินเทอร์เน็ต WIFI ฟรีสำหรับ ผู้รับบริการ / จัดห้องน้ำชาย หญิงและผู้พิการที่สะอาด/ มีที่จอดรถ สำหรับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อราชการที่ เพียงพอ เป็นต้น	พ.ต.ท.ชาญวิทย์ ศรีหรั่ง รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.คมสันต์ ทับทิม จนท.พัสดุ จนท.สืบเวรฯ ประจำวัน ดูแลอำนวยความสะดวก ต่างๆ	มีจุดบริการสิ่งอำนวยความสะดวกด้านต่างๆ ให้แก่ ประชาชนที่มาใช้บริการ เครื่องดื่ม น้ำดื่ม ห้องน้ำ มีอินเทอร์เน็ต บริการ ตู้ยา





ปฏิทินกิจกรรม ประสิทธิภาพการสื่อสาร(ตัวชี้วัดที่ ๗)

๑.วิธีการดำเนินการ

- ๑.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์
- ๒.จัดช่องทางที่ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นได้รูปแบบออนไลน์
- ๓.จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียน การกำกับ/ติดตามผล

๒.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA ของสถานีตำรวจ

๔.การกำกับ/ติดตามผล

- ให้หัวหน้างานอำนวยการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆรายงานความคืบหน้าให้หัวหน้าสถานี

ตำรวจ ทุกไตรมาส (๓เดือน)

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ประสิทธิภาพการสื่อสารเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกต่อการปฏิบัติงานและการให้บริการของเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการสื่อสารของเจ้าหน้าที่ในการให้บริการจำแนกตามสายงานดังนี้

๑.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์

มีการเผยแพร่การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจทั้ง ๕ สายงาน ผ่าน WebsiteO๖ เป็นประจำทุกเดือนอย่างต่อเนื่อง และมีการเผยแพร่ไปยังสื่อสังคมออนไลน์ของสถานีตำรวจ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๑) เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ให้แก่ประชาชนได้รับทราบ บทบาท ภารกิจ และ ผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ ทางพื้นที่ประชาสัมพันธ์ของสถานี			
เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ให้แก่ประชาชนได้รับทราบ บทบาท ภารกิจ และ ผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ ทางพื้นที่ประชาสัมพันธ์ของสถานี	- จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ บทบาท ภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานี ตำรวจแต่ละสายงาน เป็นประจำทุก เดือน ให้ประชาชนทราบ	ผู้ควบคุม พ.ต.ต.ราตรี เรือง ผล สว.อก.๓ จนท.จัดทำข้อมูล -ร.ต.ท.กมล พรม ศักดิ์ จนท.จัดทำบอร์ด -ด.ต.คมสันต์ ทับทิม จนท. เผยแพร่ลง เว็บไซต์ -ร.ต.ท.กมล พรม ศักดิ์	นำภาพผลการ ปฏิบัติงาน ของทุก สายงานแสดง ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชน ได้รับ ทราบผ่าน “บอร์ด ประชาสัมพันธ์” ของสถานี ตำรวจ เป็นประจำทุก เดือน

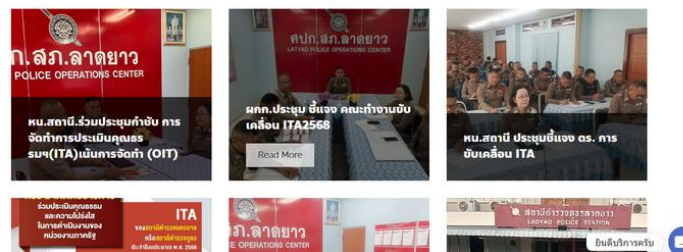
๒) เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ ให้แก่ประชาชน ได้รับทราบ บทบาท ภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของ สถานีตำรวจ ทาง พื้นที่ สื่อสังคม ออนไลน์ เว็บไซต์ กลุ่ม เพจ สก.ลาดยาว เป็นต้น	-นำข้อมูลบทบาท ภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางสื่อสังคม ออนไลน์ ที่สถานีขอยู่ ลงข้อมูลในเว็บไซด์ของสถานีในช่องทางการ ประชาสัมพันธ์ ผลการปฏิบัติงานของ แต่ละสายงาน เป็นประจำทุกเดือน แจ้งเตือนกลไกทางออนไลน์ ให้ ประชาชนทราบ	ผู้ควบคุม พ.ต.ต.ราตรี เรือง ผล สว.อก.๑ จนท.จัดทำข้อมูล - ร.ต.ท.กมล พรหม ศักดิ์ จนท.เผยแพร่ลง เว็บไซต์ -ร.ต.ท.กมล พรหม ศักดิ์	นำภาพผลการ ปฏิบัติงาน ของทุก สายงานแสดง ประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชนได้ รับ ทราบ ผ่าน “Website สื่อสังคม ออนไลน์ ” เพจ สก. ลาดยาว ของ สถานี ตำรวจเป็นประจำทุก เดือน
--	---	---	--



ติดตั้งผลการปฏิบัติงาน ทั้ง ๕ สายงานไว้ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ ด้านหน้า ที่ทำการ สก.ลาดยาว



ประชาสัมพันธ์



ประชาสัมพันธ์



ข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง ของสถานีตำรวจภูธรลาดยาว เดือน ค.ค.2567-มี.ค.2568

ประกาศเชิญชวนการซื้อจัดจ้าง ของ สถานีตำรวจภูธรลาดยาว ประจำเดือน มีนาคม 2568 จัดซื้อจัดจ้าง	ประกาศเชิญชวนการซื้อจัดจ้าง ของ สถานีตำรวจภูธรลาดยาว ประจำเดือน กุมภาพันธ์ 2568 จัดซื้อจัดจ้าง	ประกาศเชิญชวนการซื้อจัดจ้าง ของ สถานีตำรวจภูธรลาดยาว ประจำเดือน มกราคม 2568 จัดซื้อจัดจ้าง
ประกาศเชิญชวนการซื้อจัดจ้าง ของ สถานีตำรวจภูธรลาดยาว ประจำเดือน ธันวาคม 2567 จัดซื้อจัดจ้าง	ประกาศเชิญชวนการซื้อจัดจ้าง ของ สถานีตำรวจภูธรลาดยาว ประจำเดือน พฤศจิกายน 2567 จัดซื้อจัดจ้าง	ประกาศเชิญชวนการซื้อจัดจ้าง ของ สถานีตำรวจภูธรลาดยาว ประจำเดือน ตุลาคม 2567 จัดซื้อจัดจ้าง

ติดตั้งผลการปฏิบัติ ประชาสัมพันธ์ ไว้ที่หน้าเว็บไซต์ ของสภ.ลาดยาว

จัดการเพจ

สถานีตำรวจภูธรลาดยาว

แสดงประวัติสื่ออาชีพ

ข้อมูลเชิงลึก

ดูหน้าโฆษณา

สร้างโฆษณา

ไปโปรโมทโพสต์บน Instagram

การตั้งค่า

เครื่องมือเพิ่มเติม

จัดการธุรกิจของคุณบนแพลตฟอร์มของ Meta

ลงโฆษณา

สถานีตำรวจภูธร ลาดยาว

ผู้ติดตาม 4.3 พัน คน • กำลังติดตาม 33 คน

แสดงประวัติสื่ออาชีพ

แก้ไข

+ เพิ่มลงในสตอรี่

ประชาสัมพันธ์ทาง เพจ สภ.ลาดยาว

๒. จัดช่องทางที่ประชาชนสามารถแสดงความเห็นร้องเรียน การกำกับ/ติดตามผลได้รูปแบบออนไลน์

ตัวชี้วัดที่ 9. การเปิดเผยข้อมูล 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน การประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

- O1 โครงสร้างและอำนาจหน้าที่
- O2 ข้อมูลผู้บริหาร อัตราค่าจ้างและพื้นที่รับผิดชอบ
- O3 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- O4 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตส.) ของสถานีตำรวจ
- **O5 ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น**
- O6 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร

O5 ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น

อัปเดตข้อมูล ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2568

 สถานที่ตั้ง สถานีตำรวจภูธรลาดยาว 166 หมู่ 5 ต.ลาดยาว อ.ลาดยาว จ.นครสวรรค์ 60150	 โทรศัพท์ 056-271395	 E-mail ladyapolicestation@royalthaipolice.go.th
 Facebook สื่อสังคมออนไลน์	 Messenger สื่อสังคมออนไลน์	 LINE สื่อสังคมออนไลน์

[อินลิค](#)

 **ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น**

ชื่อ-นามสกุล *

หมายเลขโทรศัพท์ *

อีเมล *

เสนอแนะ/ติชม *

พิมพ์ข้อความ เรื่องเสนอแนะ / ติชม

ส่งข้อความถึง สถานีตำรวจภูธรลาดยาว

ปฏิทินกิจกรรมการปรับปรุงระบบการทำงาน(ตัวชี้วัดที่ ๘)

๑. วิธีการดำเนินการ

๑. นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ให้บริการแก่ประชาชนอันเป็นการพัฒนาการปฏิบัติงาน
๒. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สถานีตำรวจ

๔.การกำกับ/ติดตามผล

- ให้หัวหน้างานอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานี
ตำรวจ ทุกไตรมาส(๓ เดือน)

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

การปรับปรุงระบบการทำงานเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกต่อการปฏิบัติงานและการให้บริการของบุคลากรของสถานีตำรวจในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงการให้บริการประชาชนมากขึ้นและการนำเทคโนโลยีต่างๆมาใช้อำนวยความสะดวกให้บริการประชาชนดังนี้

๑.เพิ่มช่องทางการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ (E-service)

มีระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ อย่างน้อย ๓ ด้าน ได้แก่ ระบบแจ้งความออนไลน์ ระบบเสียค่าปรับออนไลน์ และระบบการติดตามความคืบหน้าของคดีสำหรับประชาชน (Case Tracking) ของสถานีตำรวจ เพื่อเป็นช่องทางให้บริการแก่ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการได้อย่างรวดเร็ว มีการเผยแพร่บน Website O๑๐ ดังนี้

๑.แจ้งความออนไลน์



๒.เสียค่าปรับออนไลน์



๓. การติดตามความคืบหน้าของคดีสำหรับประชาชน (Case Tracking) ของสถานีตำรวจ



๑. ระบบการให้บริการอื่น



๒. การให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการปรับปรุงการให้บริการ

สถานีตำรวจได้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการปรับปรุงพัฒนาการให้บริการของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละสายงานให้ถูกต้องและเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการแก่ประชาชน ปรากฏตามช่องทางการร้องเรียน บน Website O๕ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 9.การเปิดเผยข้อมูล 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน การประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

- O1 โครงสร้างและอำนาจหน้าที่
- O2 ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลังและพื้นที่รับผิดชอบ
- O3 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- O4 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กค.ตส.) ของสถานีตำรวจ
- **O5 ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น**
- O6 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร

O5 ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น



อัปเดตข้อมูล ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2568

 สถานที่ตั้ง สถานีตำรวจภูธรลาดยาว 166 หมู่ 5 ต.ลาดยาว อ.ลาดยาว จว.นครสวรรค์ 60150	 โทรศัพท์ 056-271395	 E-mail ladyapolicestation@royalthalpolice.go.th
 Facebook สื่อสังคมออนไลน์	 Messenger สื่อสังคมออนไลน์	 LINE สื่อสังคมออนไลน์

ยื่นคืน



ช่องทางกรรับฟังความคิดเห็น

ชื่อ-นามสกุล *

สมชาย ตัวจริง

หมายเลขโทรศัพท์ *

08-9000-0000 หรือ 05-600-0000

อีเมล *

example@gmail.com

เสนอแนะ/ติชม *

พิมพ์ข้อความ เรื่องเสนอแนะ / ติชม

ส่งข้อความถึง สถานีตำรวจภูธรลาดยาว

६६

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

การเปิดเผยข้อมูลเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีดารวจให้
 สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็นประกอบด้วย ๑) ข้อมูลพื้นฐาน ๒) การบริหาร ๓) การบริหารเงิน
 งบประมาณ ๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๕) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตดังนี้

๑. มีการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อแบ่งมอบการเปิดเผยข้อมูลของสถานitäารวจ



คำสั่งรณานิคมราชวงษราชอาณา
ที่ 1046 / 1050

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสภาตำรวจภูธรกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

[illegible]

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานตามค่าสัมประสิทธิ์ความน่าเชื่อถือเป็นผลแก่การปฏิบัติงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของหน่วยงานที่ตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของผู้ตรวจการให้ผลการตรวจที่เป็นไปอย่างน่าพอใจมากขึ้น และเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของหน่วยงานที่ตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้มีผลเป็นประโยชน์แก่หน่วยงานที่ตรวจ

- | | |
|--|-----------------------|
| ๑. ผู้บริหาร/พนักงานบริษัท โรงงานอุตสาหกรรม, ห้าง, ร้านค้า และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | การละเมิดสิทธิมนุษยชน |
| ๒. ราษฎร/ผู้ถูกฟ้องคดี/ผู้ต้องหา/จำเลย/พยาน/จำเลยคดีอาญา | การละเมิดสิทธิมนุษยชน |
| ๓. ราษฎร/ผู้ถูกฟ้องคดี/ผู้ต้องหา/จำเลย/พยาน/จำเลยคดีอาญา | การละเมิดสิทธิมนุษยชน |
| ๔. ราษฎร/ผู้ถูกฟ้องคดี/ผู้ต้องหา/จำเลย/พยาน/จำเลยคดีอาญา | การละเมิดสิทธิมนุษยชน |
| ๕. ราษฎร/ผู้ถูกฟ้องคดี/ผู้ต้องหา/จำเลย/พยาน/จำเลยคดีอาญา | การละเมิดสิทธิมนุษยชน |
| ๖. ราษฎร/ผู้ถูกฟ้องคดี/ผู้ต้องหา/จำเลย/พยาน/จำเลยคดีอาญา | การละเมิดสิทธิมนุษยชน |
| ๗. ราษฎร/ผู้ถูกฟ้องคดี/ผู้ต้องหา/จำเลย/พยาน/จำเลยคดีอาญา | การละเมิดสิทธิมนุษยชน |
| ๘. ราษฎร/ผู้ถูกฟ้องคดี/ผู้ต้องหา/จำเลย/พยาน/จำเลยคดีอาญา | การละเมิดสิทธิมนุษยชน |
| ๙. ราษฎร/ผู้ถูกฟ้องคดี/ผู้ต้องหา/จำเลย/พยาน/จำเลยคดีอาญา | การละเมิดสิทธิมนุษยชน |
| ๑๐. ราษฎร/ผู้ถูกฟ้องคดี/ผู้ต้องหา/จำเลย/พยาน/จำเลยคดีอาญา | การละเมิดสิทธิมนุษยชน |

/ ร้อยตำรวจโท ศิเรก บำรุง...

[illegible]

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานที่ราชการ ภาครัฐ ภาคธุรกิจ บริษัท สถาบันการศึกษา และหน่วยงานของรัฐ ประจำปี ๒๕๖๑ ให้เป็นเขตวัดประเพณีที่ดีงามของ ป.ป.ช. ทั้งหมด

๓. ให้อธิบดีเสนอผลการดำเนินงาน สนับสนุน และพัฒนาภาพลักษณ์ของกรม และหน่วยงาน
ในสังกัดในการดำเนินงานของศูนย์การอุตสาหกรรม

๔. พิจารณามอบตัวชี้วัดผลงาน เพื่อเป็นสัญญาณด้านนิเทศการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรลำปาง มอบหมาย

ทั้งนี้ สำหรับผลต่อหน่วยงานรับเลือกและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถาบันดำรงคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผลการปฏิบัติงานที่จนถึงปี ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ หรือมีค่าสัมประสิทธิ์ความโปร่งใสน้อยกว่า

ဘိုးဘို ခန့်လှမ်းကိုင်ပိုင်နံ့ပါး

วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓
 ณ กรุงเทพมหานคร

$\frac{1}{2} \times 10^{-6}$

(อาณัติ ปิ่นทอง)

๒.การประชุมมอบหมายหน้าที่ การยกระดับ / การประชุมกำกับติดตาม

การประชุมกำกับติดตาม



๓.การเปิดเผยข้อมูลบน Website

สามารถเข้าไปดู การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ที่นี้

<https://latyao.nakhonsawan.police.go.th/>





๑) ข้อมูลพื้นฐานประชาสัมพันธ์

๒) การบริหารงาน

9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

- O1 โครงสร้างและอำนาจหน้าที่
- O2 ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลัง และพื้นที่รับผิดชอบ
- O3 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- O4 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงาน ตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ
- O5 ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น
- O6 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร

9.2 การบริการ

- O7 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละงาน
- O8 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่
- O9 คู่มือการให้บริการประชาชน
- O10 E-Service
- O11 สถิติผลการดำเนินงาน

๓) การบริหารเงินงบประมาณ

9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

- O12 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการรายงานผล
- O13 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดทางอาญา
- O14 ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
- O15 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- O16 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล

๕) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

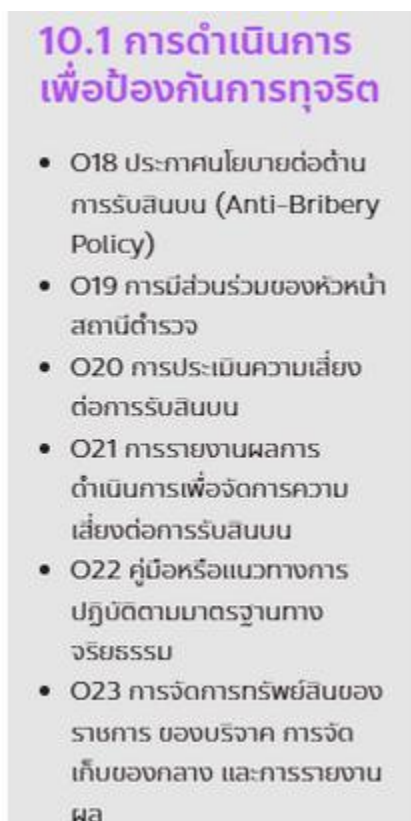
- O17 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

การป้องกันการทุจริตเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีดำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒ ประเด็นประกอบด้วย ๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตได้แก่ประกาศนโยบายการป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ระบบการรักษาทรัพย์สินของทางราชการ ๒ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามที่ทางสถานีดำรวจจะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่เกิดขึ้นเลยดังนี้

๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

- ๑) ประกาศนโยบาย สถานีตำรวจภูธรลาดยาว ได้มีการประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน Anti-Bribery Policy ตาม O๑๘ และหัวหน้าสถานี ได้มีส่วนร่วมแสดงกิจกรรมการมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสและต่อต้านการรับสินบน O๑๙
- ๒) การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ปรากฏตาม Website O๒๐ O๒๑ O๒๒
- ๓) การจัดการทรัพย์สินของราชการของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และการรายงานผล ตาม O๒๓



๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วย

- ๑) มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตาม O๒๔ และการรายงานผลดำเนินการตามมาตรการ การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตาม O๒๕

