



การประเมินความเสี่ยงและ  
แผนบริหารจัดการ  
ความเสี่ยงการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ 2569

**POLICE ITA 2026**

สถานีตำรวจภูธรลาดยาว



## ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในแต่ละสายงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรลาดยาว ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของเจ้าหน้าที่ และมีแนวทางตามแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ อันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรลาดยาว ที่ ๘๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๔ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับ ติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เห็นควรให้ หัวหน้างานทุกสายงานในสถานีตำรวจ จัดทำประเมินความเสี่ยงการทุจริต และมีแนวทางหรือมาตรการดำเนินการเพื่อป้องกันความเสี่ยงการทุจริตในแต่ละสายงาน อันเป็นการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ และลดโอกาสการทุจริตในการปฏิบัติงาน ซึ่งก่อให้เกิดคุณประโยชน์ต่อสถานีตำรวจ และสำนักงานตำรวจแห่งชาติต่อไป

พันตำรวจเอก

( พลเทพ นันทสำเริง )

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรลาดยาว

## ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

### การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

**ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม**

| ศัพท์เฉพาะ                                               | คำนิยาม                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)                    | การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในอนาคต                                                                                                                                                                                                               |
| ความเสี่ยง (Risk)                                        | ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบ ทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้<br>ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้<br><b>ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง</b><br><b>ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส</b> |
| ความเสี่ยง/ปัญหา                                         | ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม<br>ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มี ความรู้ความ เข้าใจ คือปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น                                                                                       |
| ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต                               | เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง                                                                                                                                                                                                                  |
| โอกาส (Likelihood)                                       | โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น                                                                                                                                                                                                                                    |
| ผลกระทบ ( Impact )                                       | ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน                                                                                                                                                                                                              |
| ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Score) | คะแนนรวมที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เป็นผลจากการ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตจาก ๒ ปัจจัยคือโอกาสเกิด (Likelihood) และ ผลกระทบ (Impact)                                                                                                                           |
| ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Owner)       | ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการงานหรือโครงการ                                                                                                                                                                                                                               |

## เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

### ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

| โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood) |                                                  |
|---------------------------------|--------------------------------------------------|
| ๕                               | เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป) |
| ๔                               | เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง (ร้อยละ ๑๐)            |
| ๓                               | เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง(ร้อยละ ๕)        |
| ๒                               | เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก(น้อยกว่าร้อยละ ๓) |
| ๑                               | เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)  |

### ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

| ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) |                                                      |
|------------------------------------|------------------------------------------------------|
| ๕                                  | กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก  |
| ๔                                  | กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง     |
| ๓                                  | กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง |
| ๒                                  | กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นสังคมระดับต่ำ        |
| ๑                                  | กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นสังคมระดับต่ำมาก     |

ตารางที่ ๓ คะแนนระดับความเสี่ยงการทุจริต

| Risk Score                |                        |                        |                        |                        |                        |
|---------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| โอกาสเกิด<br>(Likelihood) | ผลกระทบ (Impact)       |                        |                        |                        |                        |
|                           | ๑                      | ๒                      | ๓                      | ๔                      | ๕                      |
| ๕                         | ปานกลาง<br>(๕ x ๑ = ๕) | สูง<br>(๕ x ๒ = ๑๐)    | สูงมาก<br>(๕ x ๓ = ๑๕) | สูงมาก<br>(๕ x ๔ = ๒๐) | สูงมาก<br>(๕ x ๕ = ๒๕) |
| ๔                         | ต่ำ<br>(๔ x ๑ = ๔)     | ปานกลาง<br>(๔ x ๒ = ๘) | สูง<br>(๔ x ๓ = ๑๒)    | สูงมาก<br>(๔ x ๔ = ๑๖) | สูงมาก<br>(๔ x ๕ = ๒๐) |
| ๓                         | ต่ำ<br>(๓ x ๑ = ๓)     | ปานกลาง<br>(๓ x ๒ = ๖) | ปานกลาง<br>(๓ x ๓ = ๙) | สูง<br>(๓ x ๔ = ๑๒)    | สูงมาก<br>(๓ x ๕ = ๑๕) |
| ๒                         | ต่ำ<br>(๒ x ๑ = ๒)     | ต่ำ<br>(๒ x ๒ = ๔)     | ปานกลาง<br>(๒ x ๓ = ๖) | ปานกลาง<br>(๒ x ๔ = ๘) | สูง<br>(๒ x ๕ = ๑๐)    |
| ๑                         | ต่ำ<br>(๑ x ๑ = ๑)     | ต่ำ<br>(๑ x ๒ = ๒)     | ต่ำ<br>(๑ x ๓ = ๓)     | ต่ำ<br>(๑ x ๔ = ๔)     | ปานกลาง<br>(๑ x ๕ = ๕) |

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต

|                                                          |
|----------------------------------------------------------|
| ● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน) |
| ● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (5 - 9 คะแนน) |
| ● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (10 - 14 คะแนน)      |
| ● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (15 คะแนนขึ้นไป)     |

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต  
ของสถานีตำรวจภูธรลาดยาวประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

**(๑)สายงานอำนวยการ**

| ลำดับ                                                    | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                                                                                           | ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต<br>(Corruption Risk)                                                                    | ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I ) |                   |            |                 |
|----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------|------------|-----------------|
|                                                          |                                                                                                                |                                                                                                                       | โอกาส<br>Likelihood                 | ผลกระทบ<br>Impact | Risk Score | ระดับความเสี่ยง |
| ๑.๑ กระบวนงาน: การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน             |                                                                                                                |                                                                                                                       |                                     |                   |            |                 |
| ๑                                                        | การพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้ใต้บังคับบัญชาตามผลการปฏิบัติราชการ ปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน/๑๒ เดือน)      | ผู้บังคับบัญชาอาจจะมีการทุจริตเพื่อพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้ใต้บังคับบัญชา                   | ๕                                   | ๓                 | ๑๕         | (สูงมาก)        |
| ๑.๒ กระบวนงาน: การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ |                                                                                                                |                                                                                                                       |                                     |                   |            |                 |
| ๑                                                        | การตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่าย                                 | ผู้ตรวจสอบอาจจะมีการทุจริตจากเจ้าหน้าที่ผู้ขอเบิกเงิน จากกรณีตรวจสอบเอกสารหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณที่ไม่ถูกต้อง | ๒                                   | ๕                 | ๑๐         | (สูง)           |
| ๑.๓ กระบวนงาน: การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน            |                                                                                                                |                                                                                                                       |                                     |                   |            |                 |
| ๑                                                        | เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง                                                                                   | คณะกรรมการหรือผู้ตรวจสอบอาจจะมีการทุจริตจากผู้ถูกร้องเรียนเพื่อให้ยุติเรื่อง                                          | ๓                                   | ๔                 | ๑๒         | (สูง)           |
| ๒                                                        | กรณีมีหลักฐานพบว่ามี การกระทำความผิดตามที่ถูกร้องเรียน ผู้พิจารณาจะเสนอให้ผู้บังคับบัญชาสั่งการลงโทษตามระเบียบ | คณะกรรมการหรือผู้ตรวจสอบอาจมีการทุจริตเพื่อพิจารณาประเด็นให้การช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียนไม่ให้ได้รับโทษ                | ๓                                   | ๔                 | ๑๒         | (สูง)           |

| ๑.๔ กระบวนการ : การรับและแจกจ่ายพัสดุ |                                                                             |                                                                                                                                             |   |   |    |       |
|---------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|----|-------|
| ๑                                     | เจ้าหน้าที่พัสดุนำพัสดุมาแจกจ่ายให้แต่ละฝ่ายในสังกัดตามความต้องการที่เสนอขอ | เจ้าหน้าที่พัสดุอาจจะมีการทุจริตจากเจ้าหน้าที่ผู้มาขอเบิกพัสดุ ทำให้การจัดสรรแจกจ่ายพัสดุให้แต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียมกันตามความต้องการที่เสนอขอ | ๓ | ๔ | ๑๒ | (สูง) |
| ๑.๕ กระบวนการ: การจัดซื้อจัดจ้าง      |                                                                             |                                                                                                                                             |   |   |    |       |
| ๑                                     | การจัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง                                          | เจ้าหน้าที่อาจจะมีการทุจริตที่ผู้ประกอบการเสนอให้เพื่อแลกกับการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์ให้แก่ผู้ประกอบการบางกลุ่ม                           | ๓ | ๔ | ๑๒ | (สูง) |

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต  
ของสถานีตำรวจภูธรลาดยาวประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

**(๒) สายงานป้องกันปราบปราม**

| ลำดับ                                  | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                                                                           | ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต<br>(Corruption Risk)                                                                                                           | ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I) |                   |            |                 |
|----------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------|------------|-----------------|
|                                        |                                                                                                |                                                                                                                                                              | โอกาส<br>Likelihood                | ผลกระทบ<br>Impact | Risk Score | ระดับความเสี่ยง |
| กระบวนการ: การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย |                                                                                                |                                                                                                                                                              |                                    |                   |            |                 |
| ๑                                      | การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม                                                | อาจจะมีการทุจริตหรือรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง                                                                 | ๓                                  | ๕                 | ๑๕         | (สูงมาก)        |
| ๒                                      | การตรวจค้น จับกุม เช่น จุดตรวจค้นป้องกันปราบปราม อาชญากรรม การตรวจค้นยาเสพติด สิ่งของผิดกฎหมาย | อาจจะมีการทุจริตหรือรับผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง                                                           | ๓                                  | ๕                 | ๑๕         | (สูงมาก)        |
| ๓                                      | การลงบันทึกการจับกุม และนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน                                         | อาจจะมีการทุจริตหรือรับผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการบันทึกจับกุม หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง                                                                  | ๓                                  | ๔                 | ๑๒         | (สูง)           |
| ๔                                      | การตรวจสอบใบอนุญาตของแรงงานต่างด้าวว่ามีการลักลอบหลบหนีเข้าเมืองมาอย่างผิดกฎหมายหรือไม่        | อาจจะมีการทุจริตหรือรับผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง หรือต่อรองเพื่อไม่ส่งตัวแรงงานต่างด้าวส่งกลับประเทศต้นทาง | ๓                                  | ๔                 | ๑๒         | (สูง)           |



การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต  
ของสถานีตำรวจภูธรลาดยาวประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

**(๓) ด้านสายงานสอบสวน**

| ลำดับ                        | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                                  | ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต<br>(Corruption Risk)                                                                                   | ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I ) |                   |            |                     |
|------------------------------|-------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------|------------|---------------------|
|                              |                                                       |                                                                                                                                      | โอกาส<br>Likelihood                 | ผลกระทบ<br>Impact | Risk Score | ระดับความ<br>เสี่ยง |
| กระบวนการ: การอำนวยความสะดวก |                                                       |                                                                                                                                      |                                     |                   |            |                     |
| ๑                            | การทำสำนวนในคดีอาญา -จราจร                            | อาจจะมีการทุจริต เพื่อบิดเบือนข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา                                                                          | ๒                                   | ๕                 | ๑๐         | (สูง)               |
| ๒                            | ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อพนักงานสอบสวน         | อาจจะมีการทุจริต เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มาติดต่อ                                                                                | ๔                                   | ๔                 | ๑๖         | (สูงมาก)            |
| ๓                            | สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อรวบรวมสำนวนการสอบสวนฟ้องอาญา | อาจจะมีการทุจริต ประวิงเวลาหรือเร่งรัดในการสอบสวน เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอสินบนเป็นการตอบแทนในการอำนวยความสะดวกให้ผู้ต้องหาอย่างรวดเร็ว | ๒                                   | ๕                 | ๑๐         | (สูง)               |
| ๔                            | สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด    | อาจจะมีการสอบสวน บิดเบือนหรือแจ้งข้อเท็จจริงให้หนักกว่าข้อกล่าวหา เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอสินบนโดยทุจริต                                | ๒                                   | ๕                 | ๑๐         | (สูง)               |
| ๕                            | สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด    | อาจจะมีการไม่รวบรวมพยานหลักฐานให้แน่นหนา เพื่อแลกกับการทุจริตจากผู้ต้องหา                                                            | ๒                                   | ๕                 | ๑๐         | (สูง)               |

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต  
ของสถานีตำรวจภูธรลาดยาวประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

**(๔) สายงานสืบสวน**

| ลำดับ                                             | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                   | ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต<br>(Corruption Risk)                                       | ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I ) |                   |            |                 |
|---------------------------------------------------|----------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------|------------|-----------------|
|                                                   |                                        |                                                                                          | โอกาส<br>Likelihood                 | ผลกระทบ<br>Impact | Risk Score | ระดับความเสี่ยง |
| กระบวนการ: การบังคับใช้กฎหมายด้านการสืบสวนคดีอาญา |                                        |                                                                                          |                                     |                   |            |                 |
| ๑                                                 | การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ | อาจจะมีการทุจริตเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม                                               | ๓                                   | ๕                 | ๑๕         | (สูงมาก)        |
| ๒                                                 | ลงบันทึกการจับกุม                      | อาจจะมีการเสนอและการทุจริตจากผู้ต้องหาเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม หรือข้อหาที่มีโทษน้อยลง | ๒                                   | ๕                 | ๑๐         | (สูง)           |
| ๓                                                 | นำส่งพนักงานสอบสวน                     | อาจจะมีการเสนอและการทุจริตจากผู้ต้องหาเพื่อแลกกับการไม่ถูกนำตัวส่งดำเนินคดี              | ๒                                   | ๕                 | ๑๐         | (สูง)           |

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต  
ของสถานีตำรวจภูธรลาดยาวประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

**(๕) สายงานจราจร**

| ลำดับ                                                        | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                                                                         | ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต<br>(Corruption Risk)                                                               | ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I ) |                   |            |                     |
|--------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------|------------|---------------------|
|                                                              |                                                                                              |                                                                                                                  | โอกาส<br>Likelihood                 | ผลกระทบ<br>Impact | Risk Score | ระดับความ<br>เสี่ยง |
| กระบวนการ:การบังคับใช้กฎหมายจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร |                                                                                              |                                                                                                                  |                                     |                   |            |                     |
| ๑                                                            | เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรออกกวดขันวินัยจราจรพบการกระทำความผิดและจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร | อาจจะมีการเสนอและการทุจริตจากผู้กระทำ ความผิด เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม หรือออกใบสั่งบริเวณจุดพบการกระทำความผิด | ๓                                   | ๕                 | ๑๕         | (สูงมาก)            |
| ๒                                                            | เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรออกกวดขันการกระทำผิดที่จุดตรวจ                                          | อาจจะมีการเสนอและการทุจริตจากผู้กระทำ ความผิด เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม หรือออกใบสั่งบริเวณจุดตรวจ              | ๓                                   | ๔                 | ๑๒         | (สูง)               |
| ๓                                                            | การเปรียบเทียบปรับ                                                                           | อาจจะมีการเสนอการทุจริตเพื่อแลกกับการเปลี่ยนโทษปรับให้น้อยลง                                                     | ๓                                   | ๔                 | ๑๒         | (สูง)               |

### ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ของสถานีดำรงจตุรธาตุยว

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตพิจารณาความเสี่ยงต่อการทุจริตที่อยู่ใน**โซนสีแดง (Red Zone)**ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ใน**โซนสีส้ม สีเหลือง**จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ ซึ่งหน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุดและประเมินความคุ้มค่า เหมาะสมกับระดับความเสี่ยงการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls inplace) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

| ระดับ | คำอธิบาย<br>การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต<br>ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน                                                                                       |
|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ดี    | การควบคุมมีความ <b>เข้มแข็ง</b> และดำเนินไปได้อย่าง <b>เหมาะสม</b> ซึ่งช่วยให้เกิด <b>ความมั่นใจ</b> ได้ในระดับ ที่สมเหตุสมผล ว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้               |
| พอใช้ | การควบคุมยัง <b>ขาดประสิทธิภาพ</b> ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ <b>ควรมีการปรับปรุง</b> เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้ |
| อ่อน  | การควบคุม <b>ไม่ได้มาตรฐาน</b> ที่ยอมรับได้เนื่องจาก <b>มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล</b> การควบคุมไม่ทำให้ มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้          |



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรลาดยาว  
ที่ ๘๒/ ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและแผนการบริหารจัดการ  
ความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙  
ของสถานีตำรวจภูธรลาดยาว

ตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรลาดยาว ที่ ๘๑/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๙ เรื่อง คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจภูธรลาดยาวได้ให้คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรลาดยาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรลาดยาว ในประเด็นการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจภูธรลาดยาว เป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจภูธรลาดยาวดังนี้.-

องค์ประกอบ

|                                                                                 |                   |
|---------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| ๑.ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรลาดยาว                                                  | ประธานกรรมการ     |
| ๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรลาดยาว                           | กรรมการ           |
| ๓. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรลาดยาว                                    | กรรมการ           |
| ๔. รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรลาดยาว                                 | กรรมการ           |
| ๕. สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรลาดยาว                                   | กรรมการ           |
| ๖. สารวัตรป้องกันปราบปรามอาชญากรรม (ทำหน้าที่ชุมชนสัมพันธ์)สถานีตำรวจภูธรลาดยาว |                   |
| ทำหน้าที่ชุมชนสัมพันธ์)สถานีตำรวจภูธรลาดยาว                                     | กรรมการ           |
| ๗. สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรลาดยาว                                        | กรรมการ           |
| ๘. สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรลาดยาว                                           | กรรมการ           |
| ๙. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรลาดยาว                                         | กรรมการ/เลขานุการ |

/ โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- ๒ -

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. วิเคราะห์ความเสี่ยงและประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของแต่ละสายงาน เพื่อกำหนดเป็นมาตรการหรือแนวทางป้องกันการทุจริตของแต่ละสายงาน

๒. จัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจภูธรลาดยาว และกำหนดเป็นมาตรการหรือแนวทางป้องกันการทุจริตของแต่ละสายงานในภาพรวม

๓. ขับเคลื่อน ปลุกฝังให้เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงานมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน มีการปรับปรุงแก้ไขการบริหารจัดการ การดำเนินงานแต่ละสายงานให้มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต

๔. ให้แต่ละสายงานดำเนินการ และรายงานผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่ายประกอบผ่านสารวัตรอำนาจการ เพื่อให้ผู้กำกับการได้รับทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



( พลเทพ นันทสำเริง )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรลาดยาว

**แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต  
ของสถานีตำรวจภูธรลาดยาวประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙**

| ที่                                                             | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                                                                                       | ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต                                                                                          | Risk Score         | รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต                                                                                                                                                                                                                                                                               | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ระยะเวลา       | ผู้รับผิดชอบ                                       |
|-----------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------------------------------------------|
| <b>๑.งานอำนวยการ</b>                                            |                                                                                                            |                                                                                                                        |                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                |                                                    |
| <b>๑.๑ กระบวนการ: การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน</b>             |                                                                                                            |                                                                                                                        |                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                |                                                    |
| ๑                                                               | การพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้ได้บังคับบัญชา ตามผลการปฏิบัติราชการ ปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน/๑๒ เดือน) | ผู้บังคับบัญชา อาจจะมีการทุจริตเพื่อพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้ได้บังคับบัญชา                   | <b>๑๕ (สูงมาก)</b> | ๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายงานการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการทุจริต<br>๒.อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน<br>๓.การพิจารณาความดีความชอบให้ปฏิบัติตามระเบียบทางด้านกำลังพล<br>๔.เพิ่มช่องทางการแจ้งเบาะแสร้องเรียนต่อหัวหน้าสถานี | ๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมกำชับการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยเน้นระบบคุณธรรม ความรู้ความสามารถ<br>๒.ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอย่างสม่ำเสมอเพื่อประกอบการพิจารณา<br>๓.มีการตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาความดีความชอบ โดยใช้หลักการพิจารณาตามระเบียบทางด้านกำลังพล<br>๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website  | ตลอดปีงบประมาณ | ผู้กำกับการหัวหน้าสายงานทุกสายงาน                  |
| <b>๑.๒ กระบวนการ: การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ</b> |                                                                                                            |                                                                                                                        |                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                |                                                    |
| ๒                                                               | การตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย                            | ผู้ตรวจสอบอาจจะมีการทุจริตจากเจ้าหน้าที่ผู้ขอเบิกเงิน จากกรณีตรวจสอบเอกสารหลักฐานการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณที่ไม่ถูกต้อง | <b>๑๐ (สูง)</b>    | ๑.ผู้บังคับบัญชาอบรมให้เจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการได้เคร่งครัดต่อการเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามระเบียบอย่างเคร่งครัด<br>๒. มีการชี้แจงการเบิกจ่ายเงินงบประมาณให้ที่ประชุมบริหารรับทราบทุกครั้ง<br>๓.ระบบการตรวจสอบเอกสารการเบิกจ่ายจะต้องเป็นเอกสารที่ถูกต้องตามระเบียบ                                                             | ๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง<br>๒.นำข้อมูลการได้รับงบประมาณ และการเบิกจ่ายงบประมาณแจ้งให้ที่ประชุมบริหารทราบทุกเดือน<br>๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้จ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่ายด้วยเอกสารที่ถูกต้องอย่างเคร่งครัด | ตลอดปีงบประมาณ | ผู้กำกับการหัวหน้าสายงานทุกสายงาน สารวัตร อำนวยการ |
| <b>๑.๓ กระบวนการ: การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน</b>            |                                                                                                            |                                                                                                                        |                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                |                                                    |
| ๓                                                               | เสนอเรื่อง ตรวจสอบข้อเท็จจริง                                                                              | คณะกรรมการหรือผู้ตรวจสอบอาจจะมีการทุจริตจากผู้ถูกร้องเรียนเพื่อให้ยุติเรื่อง                                           | <b>๑๒ (สูง)</b>    | ๑.ผู้บังคับบัญชาอบรมให้เจ้าหน้าที่ได้เคร่งครัดต่อการตรวจสอบข้อเท็จจริงอย่างตรงไปตรงมา<br>๒. มีการชี้แจงการปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด<br>๓.มีการจัดระบบการตรวจสอบถ่วงดุล เป็นกลางในกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริง                                                                                                          | ๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามตามระเบียบอย่างถูกต้อง<br>๒.ประชุมกำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด<br>๓.ทุกสายงานอบรมสร้างคุณธรรมจริยธรรม การปฏิบัติงานอย่างถูกต้องให้แก่ข้าราชการตำรวจ                                                                   | ตลอดปีงบประมาณ | ผู้กำกับการหัวหน้าสายงานทุกสายงาน สารวัตร อำนวยการ |

|   |                                                                                                                 |                                                                                          |          |                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                              |                |                                                     |
|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------------------------------------|
| ๔ | กรณีมีหลักฐานพบว่า มีการกระทำ ความผิดตามที่ถูกร้องเรียน ผู้พิจารณาจะเสนอให้ผู้บังคับบัญชาสั่งการลงโทษตามระเบียบ | คณะกรรมการหรือผู้ตรวจสอบอาจจะมีการทุจริต เพื่อให้การช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียนไม่ได้รับโทษ | ๑๒ (สูง) | ๑.ผู้บังคับบัญชาอบรมให้เจ้าหน้าที่ได้เคร่งครัดต่อการพิจารณาโทษทางวินัยตามระเบียบ<br>๒. มีการชี้แจงการปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด<br>๓.มีการจัดระบบการตรวจสอบถ่วงดุล เป็นกลางในกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริง | ๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการโทษทางวินัยตามระเบียบอย่างถูกต้อง<br>๒.ประชุมกำกับให้ทุกฝ่าย ดำเนินการพิจารณาโทษทางวินัยด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด<br>๓.ทุกสายงานอบรมสร้างคุณธรรมจริยธรรม การปฏิบัติงานอย่างถูกต้องให้แก่ข้าราชการตำรวจ | ตลอดปีงบประมาณ | ผู้กำกับการ หัวหน้าสายงานทุกสายงาน สารวัตร อำนวยการ |
|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------------------------------------|

#### ๑.๔ กระบวนการ : การรับและแจกจ่ายพัสดุ

|   |                                                                           |                                                                                                                                              |          |                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                |                  |
|---|---------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------------------|
| ๕ | เจ้าหน้าที่พัสดุนำพัสดุมาแจกจ่ายให้แก่ฝ่ายในสังกัดตามความต้องการที่เสนอขอ | เจ้าหน้าที่พัสดุอาจจะมีการทุจริตจากเจ้าหน้าที่ผู้มาขอเบิกพัสดุ ทำให้การจัดสรรแจกจ่ายพัสดุให้ แต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียมกันตามความต้องการที่เสนอขอ | ๑๒ (สูง) | ๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่พัสดุให้จัดสรรแจกจ่ายอย่างเท่าเทียม ตามความจำเป็น<br>๒.อบรมกำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่พัสดุอย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน<br>๓.การกำหนดขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสดุอย่างถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด | ๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง<br>๒.มีการเสนอขออนุมัติผู้บังคับบัญชาในการแจกจ่ายพัสดุตามที่แต่ละฝ่ายต้องการตามความจำเป็น<br>๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้เบิกจ่ายพัสดุให้ถูกต้อง ครบถ้วนตามความจำเป็น และประหยัดงบประมาณ<br>๔.ขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด | ตลอดปีงบประมาณ | สารวัตร อำนวยการ |
|---|---------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------------------|

#### ๑.๕ กระบวนการ: การจัดซื้อจัดจ้าง

|   |                                    |                                                                                                                    |          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                |                  |
|---|------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------------------|
| ๖ | การจัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง | เจ้าหน้าที่อาจจะมี การทุจริตที่ผู้ประกอบการเสนอให้เพื่อแลกกับการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์ให้แก่ผู้ประกอบการบางกลุ่ม | ๑๒ (สูง) | ๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบติดตามการประกาศการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ อย่างต่อเนื่อง<br>๒.อบรมชี้แจงกำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน<br>๓.ตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการตามกรอบระยะเวลา และวิธีการให้เป็นไปตามระเบียบ<br>๔.กำกับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องมิให้มีการเรียกรับ ยอมรับผลประโยชน์หรือทรัพย์สินอื่นใดจากผู้ประกอบการ | ๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบอย่างถูกต้อง<br>๒.กำหนดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบให้ชัดเจน<br>๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนดอย่างเคร่งครัด<br>๔.อบรมชี้แจงเสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบถูกต้องเป็นธรรม<br>๕.ผู้บังคับบัญชากำกับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง มิให้มีการเรียกรับ ยอมรับผลประโยชน์หรือทรัพย์สินอื่นใดจากผู้ประกอบการ | ตลอดปีงบประมาณ | สารวัตร อำนวยการ |
|---|------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------------------|



| ที่                                           | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                                                                         | ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต                                                                   | Risk Score         | รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ระยะเวลา       | ผู้รับผิดชอบ                             |
|-----------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------------------------------------------|
| <b>๒.งานป้องกันปราบปราม</b>                   |                                                                                              |                                                                                                 |                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                |                                          |
| <b>กระบวนการ: การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย</b> |                                                                                              |                                                                                                 |                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                |                                          |
| ๑                                             | การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม                                              | อาจจะมีการทุจริตหรือรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง      | <b>๑๕ (สูงมาก)</b> | ๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับการทุจริต ทริพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด<br>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่<br>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗<br>๔.มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้<br>๕.ผู้บังคับบัญชานอกกลุ่มตรวจการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามวงรอบ                 | ๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด<br>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด<br>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ<br>๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website<br>๕.ผู้บังคับบัญชานอกกลุ่มตรวจการปฏิบัติงานในผลัดตามวงรอบที่เหมาะสมอยู่เสมอ<br>๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ              | ตลอดปีงบประมาณ | รองผู้กำกับ การสารวัตรงานป้องกันปราบปราม |
| ๒                                             | การตรวจค้นจับกุม เช่น จุดตรวจค้นป้องกันปราบปรามอาชญากรรม การตรวจค้นยาเสพติด สิ่งของผิดกฎหมาย | อาจจะมีการทุจริตหรือรับผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง | <b>๑๕ (สูงมาก)</b> | ๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับการทุจริต ทริพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด<br>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่<br>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗<br>๔.มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้<br>๕.ผู้บังคับบัญชานอกกลุ่มตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่บริเวณจุดตรวจตามวงรอบ | ๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานให้มีการเรียกรับการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด<br>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด<br>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ<br>๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website<br>๕.ผู้บังคับบัญชานอกกลุ่มตรวจสอบการปฏิบัติงานบริเวณจุดตรวจตามวงรอบที่เหมาะสม<br>๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ | ตลอดปีงบประมาณ | รองผู้กำกับ การสารวัตรงานป้องกันปราบปราม |
| ๓                                             | การลงบันทึกการจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน                                        | อาจจะมีการทุจริตหรือรับผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการบันทึกจับกุม หรือทำให้ได้รับโทษ            | <b>๑๒ (สูง)</b>    | ๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับการทุจริต ทริพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด                                                                                                                                                                                                                                                                           | ๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานให้มีการเรียกรับการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด<br>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ตลอดปีงบประมาณ | รองผู้กำกับ การสารวัตรงานป้องกันปราบปราม |

|                                     |                                                                                         | น้อยลง                                                                                                                                      |            | <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบผลการปฏิบัติเป็นประจำ</p>                                                                                                                                                                                            | <p>๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบผลการปฏิบัติงานในแต่ละผลัดตามวงรอบอยู่เสมอ</p> <p>๖. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ</p>                                                                                                                                                                                                                        |                |                                          |
|-------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------------------------------------------|
| ๔                                   | การตรวจสอบใบอนุญาตของแรงงานต่างด้าวว่ามีการลักลอบหลบหนีเข้าเมืองมาอย่างผิดกฎหมายหรือไม่ | อาจจะมีการทุจริตหรือรับผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง หรือต่อรองเพื่อไม่ส่งตัวส่งกลับประเทศต้นทาง | ๑๒ (สูง)   | <p>๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับการทุจริต ทริพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวในพื้นที่</p> | <p>๑. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชาออกตรวจพื้นที่รับผิดชอบ และสุ่มตรวจผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวอย่าง สม่ำเสมอ</p> <p>๖. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ</p> | ตลอดปีงบประมาณ | รองผู้กำกับ การสารวัตรงานป้องกันปราบปราม |
| ที่                                 | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                                                                    | ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต                                                                                                               | Risk Score | รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ระยะเวลา       | ผู้รับผิดชอบ                             |
| <b>๓.งานสอบสวน</b>                  |                                                                                         |                                                                                                                                             |            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                |                                          |
| <b>กระบวนการ: การอำนวยความสะดวก</b> |                                                                                         |                                                                                                                                             |            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                |                                          |
| ๑                                   | การทำสำนวนในคดีอาญา - จราจร                                                             | อาจจะมีการทุจริตเพื่อบิดเบือนข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา                                                                                  | ๑๐ (สูง)   | <p>๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับการทุจริต ทริพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p>                                                                                                                                                                                                               | <p>๑. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการ</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ตลอดปีงบประมาณ | รองผู้กำกับ การสารวัตรงานสอบสวน          |

|   |                                                          |                                                                                                                                      |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                |                                  |
|---|----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------------------------|
|   |                                                          |                                                                                                                                      |             | <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. มีช่องทางการร้องเรียนไปยัง หัวหน้าสถานีได้</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบและเร่งรัดตามวงรอบ อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๖. อบรมกำลังพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖</p>                                                                                                                                                                                                                                                               | <p>ปฏิบัติ</p> <p>๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียน ทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและเร่งรัดตามวงรอบ อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๖. ผู้บังคับบัญชามีการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                |                                  |
| ๒ | ยื่นคำร้องขอ ปลดปล่อยตัวชั่วคราว ต่อ พนักงานสอบสวน       | อาจจะมีการทุจริต เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มาติดต่อยื่นขอประกันตัว                                                                 | ๑๖ (สูงมาก) | <p>๑. อบรม กำลังพนักงานปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับการทุจริตทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. มีช่องทางการร้องเรียนไปยัง หัวหน้าสถานีได้</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบขั้นตอนการยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวตามวงรอบ</p> <p>๖. อบรมกำลังพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖</p> | <p>๑. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียน ทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบขั้นตอนการยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวตามวงรอบ</p> <p>๖. ผู้บังคับบัญชามีการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ</p> | ตลอดปีงบประมาณ | รองผู้กำกับ การสารวัตร งานสอบสวน |
| ๓ | สอบสวน ปากคำ ผู้ต้องหาเพื่อรวบรวมสำนวนการสอบสวนฟ้อง วาจา | อาจจะมีการทุจริต ประวิงเวลาหรือ เร่งรัดในการสอบสวน เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอสินบนเป็นการตอบแทนในการอำนวยความสะดวกให้ฟ้องวาจาอย่างรวดเร็ว | ๑๐ (สูง)    | <p>๑. อบรม กำลังพนักงานปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับการทุจริตทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. มีช่องทางการร้องเรียนไปยัง หัวหน้าสถานีได้</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบสำนวนการสอบสวนการฟ้อง วาจาตามวงรอบ</p> <p>๖. อบรมกำลังพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง</p>                             | <p>๑. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียน ทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบสำนวนการสอบสวนฟ้องวาจาถูกต้องตามขั้นตอนตามกรอบระยะเวลาตามวงรอบ</p> <p>๖. ผู้บังคับบัญชามีการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความ</p>                      | ตลอดปีงบประมาณ | รองผู้กำกับ การสารวัตร งานสอบสวน |

|   |                                                                            |                                                                                                                              |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                |                                                |
|---|----------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------------------------------------------------|
|   |                                                                            |                                                                                                                              |             | ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | โปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                |                                                |
| ๔ | สอบสวน<br>ปากคำ<br>ผู้ต้องหาเพื่อ<br>ทราบ<br>รายละเอียด<br>แห่ง<br>ความผิด | อาจจะมีการ<br>สอบสวนบิดเบือน<br>หรือแจ้งข้อเท็จจริง<br>ให้หนักกว่าข้อ<br>กล่าวหา เพื่อให้<br>ผู้ต้องหาเสนอ<br>สินบนโดยทุจริต | ๑๐<br>(สูง) | ๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน<br>ของพนักงานสอบสวนให้<br>ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง<br>เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับหรือ<br>ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด<br>เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด<br>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ<br>สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ<br>หน้าที่<br>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล<br>ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง<br>๑๒๑๒/๒๕๓๗<br>๔. มีช่องทางการร้องเรียนไปยัง<br>หัวหน้าสถานีได้<br>๕. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจ<br>สำนวนการสอบสวนตาม<br>ประเด็นแห่งความผิดให้ชัดเจน<br>๖. อบรมกำชับพนักงาน<br>สอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง<br>ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖                                                        | ๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจง<br>เจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการ<br>ทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่าง<br>เคร่งครัด<br>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล<br>ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่<br>๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด<br>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ<br>ตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการ<br>ปฏิบัติ<br>๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียน<br>ทั้งในช่องทางเอกสาร และ<br>Website<br>๕.ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบการ<br>สอบสวนตามประเด็นแห่งความผิด<br>ให้ชัดเจนและตรวจสอบสำนวนอย่าง<br>สม่ำเสมอ<br>๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรม<br>เสริมสร้างคุณธรรมและความ<br>โปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ                | ตลอดปีงบประมาณ | รองผู้กำกับ<br>การ<br>สารวัตร<br>งาน<br>สอบสวน |
| ๕ | สอบสวน<br>ปากคำ<br>ผู้ต้องหาเพื่อ<br>ทราบ<br>รายละเอียด<br>แห่ง<br>ความผิด | อาจจะมีการไม่<br>รวบรวม<br>พยานหลักฐานให้<br>แน่นหนา เพื่อแลก<br>กับการทุจริตจาก<br>ผู้ต้องหา                                | ๑๐<br>(สูง) | ๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน<br>ของพนักงานสอบสวนให้<br>ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง<br>เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับหรือ<br>ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด<br>เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด<br>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ<br>สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ<br>หน้าที่<br>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล<br>ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง<br>๑๒๑๒/๒๕๓๗<br>๔. มีช่องทางการร้องเรียนไปยัง<br>หัวหน้าสถานีได้<br>๕. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจ<br>สำนวนการสอบสวนให้<br>ครบถ้วนตามประเด็นแห่ง<br>ความผิดและให้ความรู้กำชับ<br>การเก็บรวบรวม<br>พยานหลักฐาน<br>๖. อบรมกำชับพนักงาน<br>สอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง<br>ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ | ๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจง<br>เจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการ<br>ทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่าง<br>เคร่งครัด<br>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล<br>ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่<br>๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด<br>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ<br>ตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการ<br>ปฏิบัติ<br>๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียน<br>ทั้งในช่องทางเอกสาร และ<br>Website<br>๕.ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบการ<br>สอบสวนให้ครบถ้วนตามประเด็น<br>แห่งความผิดและให้ความรู้กำชับ<br>การเก็บรวบรวมพยานหลักฐาน<br>๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรม<br>เสริมสร้างคุณธรรมและความ<br>โปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ | ตลอดปีงบประมาณ | รองผู้กำกับ<br>การ<br>สารวัตร<br>งาน<br>สอบสวน |

| ที่                                                      | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                   | ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต                                                            | Risk Score         | รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ระยะเวลา       | ผู้รับผิดชอบ                    |
|----------------------------------------------------------|----------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------------------------|
| <b>๔.งานสืบสวน</b>                                       |                                        |                                                                                          |                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                |                                 |
| <b>กระบวนการ: การบังคับใช้กฎหมายด้านการสืบสวนคดีอาญา</b> |                                        |                                                                                          |                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                |                                 |
| ๑                                                        | การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ | อาจจะมีการทุจริตเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม                                               | <b>๑๕ (สูงมาก)</b> | ๑.ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗<br>๒.แบ่งมอบหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติอย่างชัดเจน<br>๓.รอง ผกก.สส.๖/สว.สส.๖ ควบคุมการปฏิบัติในทุกขั้นตอน<br>๔.มีการรายงานผลการจับกุมต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้งและหน่วยเหนือตามระเบียบ<br>๕.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.                                                                                          | ๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด<br>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด<br>๓.งานสืบสวน ออกคำสั่งกำกับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจนตรวจสอบได้<br>๔.รอง ผกก.สส.๖ อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ<br>๕.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้งที่มีการจับกุม<br>๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website<br>๗.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ | ตลอดปีงบประมาณ | รองผู้กำกับ การสารวัตรงานสืบสวน |
| ๒                                                        | ลงบันทึกการจับกุม                      | อาจจะมีการเสนอและการทุจริตจากผู้ต้องหา เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมหรือข้อหาที่มีโทษน้อยลง | <b>๑๐ (สูง)</b>    | ๑.ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗<br>๒.แบ่งมอบหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติอย่างชัดเจน<br>๓.รอง ผกก.สส.๖/สว.สส.๖ ควบคุมการปฏิบัติในทุกขั้นตอน<br>๔.มีการรายงานผลการจับกุมต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้งและหน่วยเหนือตามระเบียบ<br>๕.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.<br>๖.ผู้บังคับบัญชารับทราบผลการปฏิบัติและติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง | ๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด<br>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด<br>๓.งานสืบสวน ออกคำสั่งกำกับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจนตรวจสอบได้<br>๔.รอง ผกก.สส.๖ อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ<br>๕.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้งที่มีการบันทึกจับกุม<br>๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website<br>๗.มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดี                                              | ตลอดปีงบประมาณ | รองผู้กำกับ การสารวัตรงานสืบสวน |

|     |                          |                                                                                              |               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                  |                                            |
|-----|--------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|--------------------------------------------|
|     |                          |                                                                                              |               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง<br>๘.ผู้บังคับบัญชาให้การอบรม<br>เสริมสร้างคุณธรรมและความ<br>โปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                  |                                            |
| ๓   | นำส่งพนักงาน<br>สอบสวน   | อาจจะมีการเสนอ<br>และการทุจริตจาก<br>ผู้ต้องหา เพื่อแลก<br>กับการไม่ถูกนำตัว<br>ส่งดำเนินคดี | ๑๐<br>(สูง)   | ๑.ออกคำสั่งมาตรการควบคุม<br>และเสริมสร้างความประพฤติ<br>และวินัยข้าราชการตำรวจตาม<br>คำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗<br>๒.แบ่งมอบหน้าที่รับผิดชอบ<br>ของผู้ปฏิบัติอย่างชัดเจน<br>๓.รอง ผกก.สส.ฯ/สว.สส.ฯ<br>ควบคุมการปฏิบัติในทุก<br>ขั้นตอน<br>๔.มีการรายงานผลการจับกุม<br>ต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้งและ<br>หน่วยเหนือตามระเบียบ<br>๕.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน<br>โดยตรงต่อ ผกก.<br>๖.ผู้บังคับบัญชารับทราบผล<br>การปฏิบัติและติดตามผลการ<br>ส่งดำเนินคดีให้พนักงาน<br>สอบสวนทุกครั้ง | ๑.ผู้บังคับบัญชาให้การอบรมชี้แจง<br>เจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการ<br>ทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่าง<br>เคร่งครัด<br>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล<br>ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่<br>๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด<br>๓.งานสืบสวน ออกคำสั่งกำกับการ<br>ปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความ<br>รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน<br>ตรวจสอบได้<br>๔.รอง ผกก.สส.ฯ อบรมชี้แจง<br>ข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติ<br>ตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและ<br>ประมวลจริยธรรมฯ<br>๕.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อ<br>ช่องทางการรายงานทุกครั้ง<br>๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียน<br>ทั้งในช่องทางเอกสาร และ<br>Website<br>๗.มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดี<br>ให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง<br>๘.ผู้บังคับบัญชาให้การอบรม<br>เสริมสร้างคุณธรรมและความ<br>โปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ | ตลอดปี<br>ประมาณ | รองผู้กำกับ<br>การ<br>สารวัตร<br>งานสืบสวน |
| ที่ | ขั้นตอนการ<br>ปฏิบัติงาน | ประเด็นความเสี่ยง<br>ต่อการทุจริต                                                            | Risk<br>Score | รายละเอียดมาตรการควบคุม<br>ความเสี่ยงต่อการทุจริต                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ระยะเวลา         | ผู้รับผิดชอบ                               |

## ๕.งานจราจร

### กระบวนการ : การบังคับใช้กฎหมายจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร

|   |                                                                                                                           |                                                                                                                                    |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                  |                                           |
|---|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-------------------------------------------|
| ๑ | เจ้าหน้าที่<br>ตำรวจจราจร<br>ออกกวาดค้น<br>วินัยจราจร<br>พบการกระทำ<br>ผิดและจับกุม<br>ผู้กระทำความ<br>ผิดกฎหมาย<br>จราจร | อาจจะมีการเสนอ<br>และการทุจริตจาก<br>ผู้กระทำความผิด<br>เพื่อแลกกับการไม่<br>ถูกจับกุม หรือออก<br>ใบสั่งบริเวณจุดพบ<br>การกระทำผิด | ๑๕<br>(สูงมาก) | ๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรม กำกับ<br>การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่<br>ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบ<br>กฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการ<br>เรียก รับหรือยอมจะรับ<br>ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด<br>เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดโดย<br>ทุจริต<br>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ<br>สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ<br>หน้าที่<br>๓.ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจ<br>การปฏิบัติงานของจราจรทั้งใน<br>ตัวบังคับใช้จราจรและในพื้นที่ | ๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรม กำกับการ<br>ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้<br>ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่าง<br>เคร่งครัด มิให้มีการเรียก รับหรือ<br>ยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์<br>อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด<br>โดยทุจริต<br>๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า<br>งานจราจรต้อง อบรม กำกับการ<br>ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้<br>ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด<br>มิให้มีการเรียก รับหรือยอมจะรับ<br>ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ<br>ช่วยเหลือผู้กระทำความผิดโดยทุจริต | ตลอดปี<br>ประมาณ | รองผู้กำกับ<br>การ<br>สารวัตร<br>งานจราจร |
|---|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-------------------------------------------|

|   |                                                      |                                                                                               |          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                |                                |
|---|------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------------------------|
|   |                                                      |                                                                                               |          | <p>รับผิดชอบ</p> <p>๔.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <p>๓.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตรา สอดส่องการปฏิบัติที่ตู้บังคับไฟจราจรและพื้นที่รับผิดชอบตามวงรอบ</p> <p>๔. จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อ สอบถามถึงปัญหาต่างๆ</p> <p>๕. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website</p> <p>๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                |                                |
| ๒ | เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ออกกวดขันการกระทำผิดที่จุดตรวจ | อาจจะมีการเสนอและการทุจริตจากผู้กระทำผิดเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม หรือออกไปสั่งบริเวณจุดตรวจ | ๑๒ (สูง) | <p>๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดโดยทุจริต</p> <p>๒.รอง ผกก.จร./สว.จร.ฯ ออกตรวจตราตามจุดอำนวยความสะดวกอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓.ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้องตามระเบียบ</p> <p>๔.ดูแลสวัสดิการเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่มีความเดือนร้อนทางสถานภาพทางการเงิน</p> <p>๕.มีการดำเนินการทางวินัยและอาญา กับเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่เรียกรับเงินผลประโยชน์อย่างเฉียบขาด</p> <p>๖.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่</p> | <p>๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดโดยทุจริต</p> <p>๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานจราจรต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดโดยทุจริต</p> <p>๓.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตรา สอดส่องการปฏิบัติที่จุดตรวจให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องตามวงรอบ</p> <p>๔.จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อ สอบถามถึงปัญหาต่างๆ</p> <p>๕. รอง ผกก.จร./สว.จร. ตรวจหลักฐานการออกใบสั่งเจ้าพนักงานจราจร ตามระบบ PTM และใบเสร็จว่าถูกต้องตรงกัน</p> <p>๖.รอง ผกก.จร./สว.จร.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเพื่อดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด</p> <p>๗.มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนทั้งทางเอกสารและ Website</p> <p>๘.ลงโทษทางวินัยและอาญา เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่กระทำผิดเพื่อไม่ให้เป็นแบบอย่างเฉียบขาด</p> <p>๙.ผู้บังคับบัญชามีการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p> | ตลอดปีงบประมาณ | รองผู้กำกับ การสารวัตรงานจราจร |



|   |                    |                                                              |          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                |                                 |
|---|--------------------|--------------------------------------------------------------|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------------------------|
| ๓ | การเปรียบเทียบปรับ | อาจจะมีการเสนอการทุจริตเพื่อแลกกับการเปลี่ยนโทษปรับให้น้อยลง | ๑๒ (สูง) | <p>๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดโดยทุจริต</p> <p>๒.รอง ผกก.จร./สว.จร.ฯ ออกตรวจตราตามจุดบริการเปรียบเทียบปรับอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓.ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้องตามระเบียบ</p> <p>๔.ดูแลสวัสดิการเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่มีความเดือนร้อนทางสถานภาพทางการเงิน</p> <p>๕.มีการดำเนินการทางวินัย และอาญา กับเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่เรียกรับเงิน ผลประโยชน์อย่างผิดชอบ</p> <p>๖.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่</p> | <p>๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดโดยทุจริต</p> <p>๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานจราจรต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดโดยทุจริต</p> <p>๓.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตรา สอดส่องการปฏิบัติที่จุดบริการเปรียบเทียบปรับอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๔.จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อ สอดถามถึง ปัญหาต่างๆ</p> <p>๕. รอง ผกก.จร./สว.จร. ตรวจสอบ หลักฐานการออกไปสั่งเจ้าพนักงานจราจร ตามระบบ PTM และ ใบเสร็จว่าถูกต้องตรงกัน</p> <p>๖.รอง ผกก.จร./สว.จร.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเพื่อดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด</p> <p>๗.มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ทั้งทางเอกสารและ Website</p> <p>๘.ลงโทษทางวินัยและอาญา เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่กระทำความผิดเพื่อไม่ให้เป็นแบบอย่างเลว</p> <p>๙.ผู้บังคับบัญชามีการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ</p> | ตลอดปีงบประมาณ | รองผู้กำกับ การสารวัตร งานจราจร |
|---|--------------------|--------------------------------------------------------------|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------------------------|

เรียน ผกก.สภ.ลาดยาว

- เพื่อโปรดทราบ ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต และแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต สภ.ลาดยาว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

พ.ต.ต.หญิง

( ราษฎร์ เรืองผล )

สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรลาดยาว

๗ เม.ย.๒๕๖๔



- อนุมัติ

- ให้ดำเนินการศึกษาประเด็นความเสี่ยงการทุจริตและ  
แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของ สภ.ลาดยาวประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



( พลเทพ นันทสำเริง )

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรลาดยาว

๗ เม.ย.๒๕๖๙